

職業安全與健康

世豐螺絲為確保員工在工作場所之安全，災害管理目標是以零災害為出發點，做為增進廠區各項安全活動的指標，並透過獎勵方式以支持零災害相關活動，表揚績優單位。提供員工工作服、安全帽、安全鞋、耳塞、口罩等各項必要之安全防護器具，並要求員工落實依規定配戴使用以免受傷；另例行辦理新進及在職員工安全衛生教育訓練，以提昇安全意識，定期舉辦防災演練，期能做好預防措施及事故發生的緊急應變步驟。目前尚無勞工健康與安全管理委員會及相關工會。

所管轄之作業活動區中生產及非生產的場所、區域、設備及例行性、非例行性之作業活動，包含所有廠外單位進入本公司所屬廠區之活動、廠外單位提供設施及設備在本公司操作之活動，亦包含進入本公司管轄區域從事作業活動之承攬商（清潔、保全、送貨、設備維修商等）之所有作業活動。員工總人數為 288 人，佔比 100%（分母為 288 人）；非員工總人數為 26 人，佔比 100%（分母為 26 人）。

● 職業安全衛生委員會

本公司依職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會，針對公司擬定之安全衛生政策及管理制度提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。資方代表 4 人、勞方代表 3 人，其職責如下：

(1)擬定、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務。

(2)擬定、規劃、推動緊急應變事項。

(3)規劃、實施員工安全衛生教育訓練。

(4)辦理職業災害調查、統計及填報職業災害統計月報表。每三個月至少開會一次，必要時得召開臨時會議。

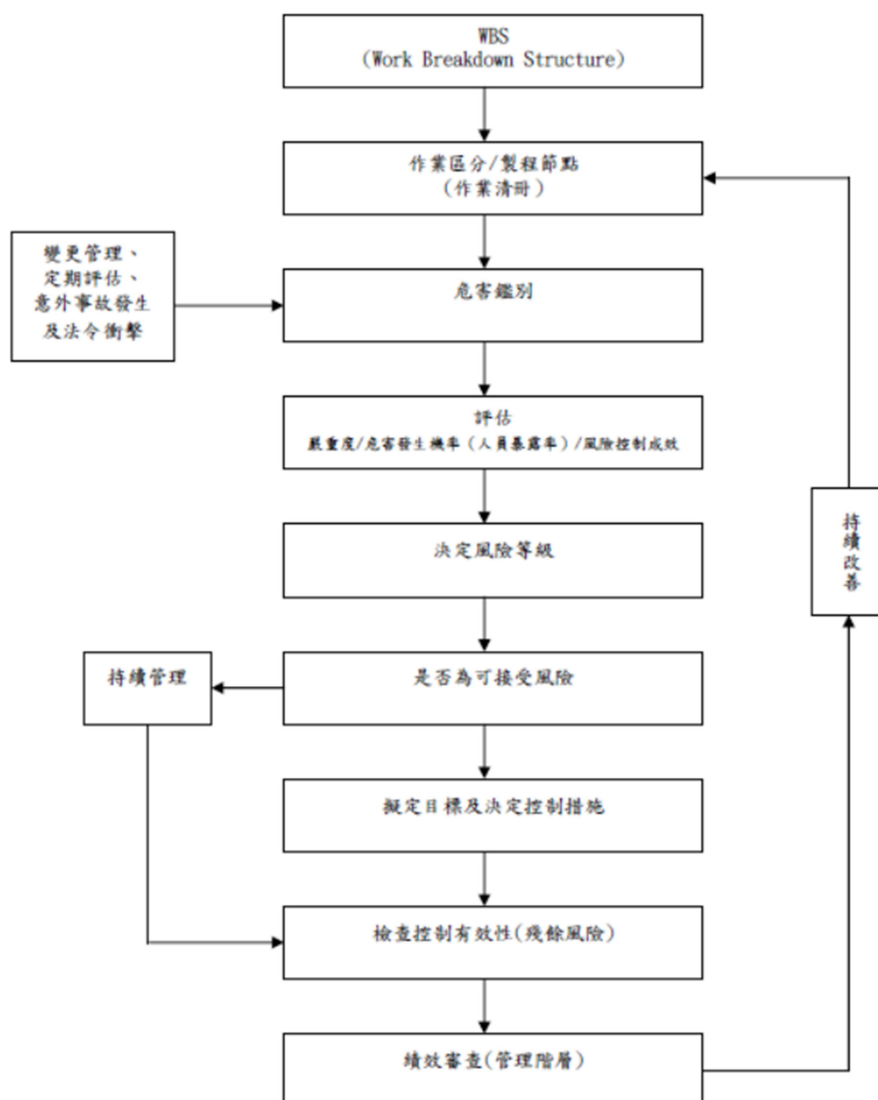
● 風險評估、危害辨識及事故調查程序

為持續鑑別及評估本公司各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性、生物性及人因工程等各類型之危害，俾採取合理、有效及可行之控制措施，以降低對本公司人員、承攬商之勞工及相關第三者安全衛生之影響，特訂定「危害鑑別、風險評估及風險控制規劃程序」，以持續辨識、評估與管控風險，並將風險降至最低安全衛生執行狀況於每月的廠級安全衛生委員會及每季的公司級安全衛生委員會，每季向公司內部各組織的勞工代表說明。

對於各廠區內員工、工作者、承攬商及來賓訪客等所從事有關之各項作業活動，機械設備之操作及使用之化學品等，均依《危害鑑別、風險評鑑管制程序》每年定期、不定期、事故之後、工作場所所有變動，將進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時可能造成事故之嚴重度及發生之頻率定義出量化之風險評分。



當風險評分界於 153.6-320 分時則屬「高度風險」，應檢討現有保護措施，並優先評估進行改善，使風險降低；若當風險評分高於 153.6 分時則屬「不可接受風險」，則需停止作業並立即檢討現有保護措施之完整性或進行改善方案或加強應變能力。執行人員通過職業安全衛生管理員技術士合格，並於每二年接受 12 小時職業安全衛生在職教育訓練。



危害鑑別、風險評估及決定控制措施之流程

● 持續改善

執行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導，提高員工的風險識與安全知識，制定《安全衛生工作守則》送職安主管機關核備，並於每季召開職業安全衛生委員會議，針對對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議協調、建議職業安全衛生管理計畫、並審議相關事項(安全衛生教育訓練實施計畫案由、作業環境監測計畫監測結果及採行措施案由、健康管理職業病預防及健康促進事項、各項安全衛生提案、事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項、機械設備或原料材料危害之預防措施、職業災害調查報告、承攬業務安全衛生管理事項)、考核現場安全衛生管理績效、議題持續改善、其他有關職業安全衛生管理事項等持續改善。



如工作中發生員工對於執行工作有立即性危害時，可以自行停止或離開，且作業時若發現問題，可立即向當班主管反映，或可透過公司意見箱反應，也可掃描 QR-code 開啓連結填寫反應單。

● 健康促進

世豐螺絲安排特約勞工健康服務之醫師及勞工健康服務之護理人員進行臨廠服務，協助健康指導及面談，以促進員工身心健康，落實推動下列具體措施：

本公司為確保員工在工作場所之安全，災害管理目標是以零災害為出發點，做為增進廠區各項安全活動的指標，並透過獎勵方式以支持零災害相關活動，表揚績優單位。提供員工工作服、安全帽、安全鞋、耳塞、口罩等各項必要之安全防護器具，並要求員工落實依規定配戴使用以免受傷；另例行辦理新進及在職員工安全衛生教育訓練，以提昇安全意識，定期舉辦防災演練，期能做好預防措施及事故發生的緊急應變步驟。並安排特約勞工健康服務之醫師及勞工健康服務之護理人員進行臨廠服務，協助健康指導及面談，以促進員工身心健康；本公司落實推動下列具體措施：

項目	內容
員工健康管理	● 每年一般健康檢查及特殊作業健康檢查。 ● 針對員工健檢結果特約職醫及職護定期追蹤管理及健康指導。 ● 聘用專業護理人員，每個月臨廠服務六次提供員工保健服務及健康諮詢。 ● 聘用專業職業安全衛生醫師，每兩個月臨廠服務一次，提供員工專業諮詢，並協助評估員工工作場所危害風險。
作業環境監測	● 每半年實施一次：作業場所噪音檢測、硫酸、鉻酸及甲醇濃度。
環境災害訓練	● 定期舉辦防災演練，以期同仁面對事故發生時有明確的應變步驟。 ● 各廠區設置AED，並防災演練中舉辦AED教育訓練。
門禁安全	● 與保全公司簽訂24小時保全維護之合約。 ● 各廠區及行政辦公大樓設置嚴密監視系統，以維護員工安全。

除提醒同仁注意異常之追蹤診斷及治療，並作為規劃明年度健康促進方針，以協助員工落實自我健康照護管理並提供同仁完善的健康照護。

● 職業傷害統計

世豐螺絲職業災害統計資料，係依職業安全衛生署所公布重要職業災害統計揭露項目。2022 年有 1 件職業傷害比例，將持續加強教育訓練與現場巡視，並做好安全衛生管理，防止重大職災再發生。本公司舉辦教育訓練課程並增加硬體防護措施，冀能持續降低員工失能傷害率。2022 年發生職災為 1 件、1 人占員工總人數比率為 0.34%，針對相關事故訂定改善作業方針，並立即辦理勞工安全教育訓練，加強落實作業安全規範，共計 1 場，參與人數為 18 人。

此外，針對承攬商及外包商，依據承攬作業安全衛生管理辦法，進行工作者管理。2022 年非員工工作者未發生職業傷害及職業並事件。

		員工之職業傷害情形
類別	項目	2022
總工時	女性總經歷工時	168,504.000
	男性總經歷工時	218,072.000

	總經歷工時	386,576.000
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0
	男性死亡人(次)數	0
	總計死亡人(次)數	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0
	男性總計職業傷害人(次)數	1
	總計職業傷害人(次)數	1
職業傷害所造成的死亡比率%		0.000
嚴重的職業傷害比率%		0.000
可記錄的職業傷害比率%		2.590

備註：

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。
- 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
- 6.2022 年有一件職業傷害， $(1/386,576)*1,000,000=2.590$

員工之職業病情形		
類別	項目	2022
職業病所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0
	男性死亡人(次)數	0
	總計死亡人(次)數	0
可記錄之職業病件數	女性總計職業病件數	0
	男性總計職業病件數	0
	總計職業病件數	0
職業病所造成的死亡比率%		0.000
可記錄的職業病比率%		0.000

備註：

- 1.職業病比率=(職業病總數/總經歷工時)*1,000,000。
- 2.職業病所造成的死亡比率=(職業病所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。
- 3.可記錄的職業病比率=〔可記錄的職業病數/工作小時〕*1,000,000。

