

5. 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																				
	是	否	摘要說明																																					
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	✓		<p>1. 敘明公司推動永續發展之治理架構。</p> <p>世豐永續經營小組組織圖</p> <p>召集人：陳駿彦</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">治理</th> <th colspan="2">環境</th> <th colspan="2">社會</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公司治理</td> <td>對外溝通</td> <td>綠色製造</td> <td>能源管理</td> <td>人才培育</td> <td>社會公益</td> </tr> <tr> <td>法令遵循</td> <td>客戶關係</td> <td>綠色生產</td> <td>節能技術</td> <td>健康職場</td> <td>公益推廣</td> </tr> <tr> <td>供應鏈管理</td> <td>永續報告書</td> <td>綠色營運數據</td> <td>智慧能源管理</td> <td>員工培育</td> <td>友好社區</td> </tr> <tr> <td>數據平台管理</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>福利制度</td> <td></td> </tr> <tr> <td>蘇亦凡 柳雁慈</td> <td>陳秀珠 陳姿吟 柳雁慈</td> <td>蘇勇介 陳秀珠 陳姿吟 柳雁慈</td> <td>蘇勇介 陳秀珠 陳姿吟 柳雁慈</td> <td>陳秀珠 柳雁慈</td> <td>陳秀珠 柳雁慈</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 敘明公司各組織之執行情形，包含但不限於：</p> <p>(1) 推動永續發展專（兼）職單位名稱、設置時點及董事會授權。</p> <p>本公司於109年4月27日董事會通過「企業社會責任實務守則」，於111年2月23日修訂為「永續發展實務守則」，由行政部為兼責單位。</p> <p>(2) 推動單位成員之組成、運作及當年度執行情形(如：工作計畫與執掌)。</p> <p>本公司推動永續發展之兼責單位為行政部，並成立工作小組，在遵循相關勞動法規以保障員工合法權益、公益回饋與社會參與等方面之規劃與執行，並規劃與監督管</p>	治理		環境		社會		公司治理	對外溝通	綠色製造	能源管理	人才培育	社會公益	法令遵循	客戶關係	綠色生產	節能技術	健康職場	公益推廣	供應鏈管理	永續報告書	綠色營運數據	智慧能源管理	員工培育	友好社區	數據平台管理				福利制度		蘇亦凡 柳雁慈	陳秀珠 陳姿吟 柳雁慈	蘇勇介 陳秀珠 陳姿吟 柳雁慈	蘇勇介 陳秀珠 陳姿吟 柳雁慈	陳秀珠 柳雁慈	陳秀珠 柳雁慈	無重大差異並符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定。而
治理		環境		社會																																				
公司治理	對外溝通	綠色製造	能源管理	人才培育	社會公益																																			
法令遵循	客戶關係	綠色生產	節能技術	健康職場	公益推廣																																			
供應鏈管理	永續報告書	綠色營運數據	智慧能源管理	員工培育	友好社區																																			
數據平台管理				福利制度																																				
蘇亦凡 柳雁慈	陳秀珠 陳姿吟 柳雁慈	蘇勇介 陳秀珠 陳姿吟 柳雁慈	蘇勇介 陳秀珠 陳姿吟 柳雁慈	陳秀珠 柳雁慈	陳秀珠 柳雁慈																																			

		<p>理，有效推動公司環保、安衛、節能、節水和溫室氣體管理相關工作，以提升公司永續管理計畫。</p> <p>(3) 推動單位向董事會報告之頻率(至少一年一次)或當年度向董事會報告之日期。</p> <p>113年執行將狀況，預計於114年2月26日，呈報114年第二次董事會。</p> <p>3. 敘明董事會對永續發展之督導情形，包含但不限於：管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。</p> <p>為持續推動公司治理，提升企業永續發展，成立永續經營小組，由陳駿彥總經理擔任召集人，本公司自110年起每年自行編製ESG永續報告書，並透過內控及查核機制確保報告中資訊之準確性。公司董事會針對相關議題進行檢視，且於需要時提供意見，提供經營團隊執行改善之建議。</p>	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2) (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	✓	<p>1. 敘明風險評估之邊界(所涵蓋之子公司範圍)。另本項風險評估邊界應與本附表後續各項環境及社會議題之邊界相同，如有差異，應於各該項議題敘明邊界。</p> <p>本公司於111年4月26日董事會通過「風險管理辦法」，並界定風險分為六大類：市場風險、投資風險、信用風險、作業風險、法律風險及其他風險。</p> <p>2. 敘明辨別環境、社會、公司治理相關重大性議題之風險評估標準、過程、結果及風險管理政策或策略。</p> <p>本公司自101年起編製之企業社會責任報告書，並自111年更名為ESG永續報告書，揭露公司非財務資訊之報告書，每年編製完成後公告於本公司網站中，並自112年編制英文版亦揭露於公司網站。</p>	無重大差異並符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定。

<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓	<ol style="list-style-type: none"> 1. 敘明如何執行有效的環境管理制度、所依據之法規。本公司訂有「安全衛生工作守則」且遵行辦理，並對於製程產生之廢水及廢氣皆有完善之監控與管理制度。 2. 敘明公司所通過國際相關驗證標準(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。本公司已通過ISO14001環境認證，並致力於實施相關規定以達節能減碳。 	無重大差異並符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定。
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓	<p>敘明公司提升能源使用效率及使用再生物料之政策，包含但不限於：基準年數據、推動措施、目標及達成情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113年實施熱處理熱能回收使用在清洗烘乾取代鼓風機用電，效益為每台省電2,880度，4台可省電11,520度電。 2. 電鍍加熱瓦斯改為天然氣加熱，成本與效率可達64%。 	無重大差異並符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定。
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	✓	<p>敘明公司如何評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會、其評估結果及所採取相關之因應措施。</p> <p>本公司已通過ISO14001環境認證，並致力於實施相關規定以達節能減碳，亦建置專責之環工單位負責規劃及督導維護環境之事宜。</p>	無重大差異並符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定。
<p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	✓	<ol style="list-style-type: none"> 1. 敘明下列項目最近兩年之統計數據、密集度(如:以每單位產品、服務或營業額計算)及資料涵蓋範圍(如:所有廠區及子公司): <ol style="list-style-type: none"> (1) 溫室氣體：包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮及其他經中央主管機關公告者等，區分直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）；113年溫室氣體排放總量為63511.685 噸 	無重大差異並符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定。

CO₂e，較 112 年減少約845.498噸 CO₂e，CO₂e較 111年減少約16.23%的二氧化碳排放量。

(2) 用水量；

113年總取水量合計為70,379度，較 112年減少80,723 度；取水量則較 112年減少 12.8%。

(3) 廢棄物：區分有害廢棄物及非有害廢棄物之總重量。如屬非製造業者，得無須區分，僅揭露廢棄物總重量，並依產業特性說明統計方式。

廢棄物管理的原則首先是改善製程以減少廢棄物的產生量，再依序為廢棄物再生利用，最後才是焚化、衛生掩埋等其他方式處理，依此管理原則。

2.敘明溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，包含但不限於：基準年數據、減量目標、推動措施及達成情形等

單位:噸

項目	113 年	112 年
廢木材棧板(焚化)	22.39	14.55
廢油混合物(熱處理)(前製程)	26.92	31.58
生活垃圾(焚化)	88.5	84.59
廢潤滑油(再利用)	36.47	117.01
廢木材棧板(再利用)	22.39	14.55
廢潤滑油(物理)	69.23	112.09
廢漆渣(焚化)	12.04	8.93
合計	277.94	383.30

3.敘明各項資訊之驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有
效)及其所涵蓋範圍。

本公司110年11月完成第一次溫室氣體盤查，並透過內部查證完成，出具「2020年溫室氣體盤查報告書」，截至114年4月已完成

		<p>113年溫室氣體盤查確信報告書，以下茲針對113年確信情形說明：</p> <p>確信範圍：類別一：直接溫室氣體排放和移除與類別二：輸入能源</p> <p>確信機構：安侯建業聯合會計師事務所</p> <p>確信意見：類別一與類別二-合理保證等級</p> <p>依本執業人員之意見，第一段所示世豐公司民國一一三年一月一日至十二月三十一日溫室氣體聲明之類別1與類別2在所有重大方面係依照ISO14064-1編製。</p>	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓	<p>敘明保障人權之政策與具體管理方案(如：人權評估、人權風險減緩措施、辦理相關教育訓練等)，及所依據之相關法規及國際人權公約。</p> <p>本公司依據勞基法及相關法令訂定員工工作守則，遵守相關勞動法規之規範，保障員工合法權益，並遵循國際公認之勞動人權，如關懷弱勢族群、禁用童工、消除僱傭與就業歧視等。另在人力資源運用政策上並無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等。</p>	無重大差異並符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓	<p>1. 敘明之員工福利措施應包含但不限於：員工薪酬、職場多元化與平等(包含但不限於：女性職員及高階主管占比)、休假、各項津貼、禮金與補助等。</p> <p>本公司定期召開「勞資會議」及「職工福利委員會」，提供員工意見交流與雙向溝通的平台，同時，對於有關工作規則等重大議題均提供勞資會議溝通。另外本公司在定點設置員工意見箱、QR code等，以提供員工反應意見或申訴的管道。本公司並設立性騷擾防治辦法，提供給員工申訴的管道。目前女性課級以上主管佔同職級主管50%，相關福利的津貼並無男、女性差別。</p> <p>2. 敘明經營績效或成果如何反映於員工薪酬之政策及其實施情形。</p> <p>本公司依公司法第235條之1及本公司章程第19條之1辦理，提撥員工酬勞，並提請薪酬委員會及董事會審議。另每季檢</p>	無重大差異並符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定。

		討營運效益依公司辦法發放生產獎金。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓	<p>1. 敘明對員工安全與健康工作環境之措施、對員工之教育政策與其實施情形。</p> <p>本公司每年定期辦理員工旅遊、健康檢查及推動工作與生活平衡之各項主題活動(如：體適能與氧舞蹈課程、成立自行車車隊每月固定團騎、自行車環島、舉辦健走活動並結合公益之淨灘活動)、舉辦工作環境5S、6S競賽，以促進員工健康等職工福利事項，且定期舉辦防災演習。</p> <p>2. 敘明公司所取得相關驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。</p> <p>本公司自111年起導入 SMETA (Sedex Members Eth-ical Trade Audit)，納入本公司人權風險辨識程序之人權議題為：自由選擇職業、尊重結社自由及即提談判權、工作環境安全衛生、不可雇用童工、基本生活工資、工作時間、不法侵害之行為、正當的勞資關係等共 9 項，進行風險評估，並針對評結果進行風險減緩措施，善盡企業社會責任，亦讓員工享有更好的工作環境。最近於114年4月23日通過SMETA-4P 外部稽核，該稽核針對勞工標準、健康與安全、環境及商業信譽四部分。</p> <p>3. 敘明當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施。</p> <p>113年度發生職災為0件，針對勞工安全教育持續訓練，並落實作業安全等規範。</p> <p>4. 敘明當年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施。</p> <p>113年度發生火災件數為0件，本公司將定期落實執行消防演練。</p>	無重大差異並符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定。

<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>		<p>敘明培訓計畫所涵蓋面向(如：新人訓練、專業進修、主管訓練等)、範圍(如：各級主管、同仁等)及實施情形。</p> <table border="1" data-bbox="900 250 1754 700"> <thead> <tr> <th>職稱</th><th>姓名</th><th>進修日期</th><th>主辦單位</th><th>課程名稱</th><th>時數</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總經理</td><td>陳駿彥</td><td>113.08.08</td><td>社團法人中華公司治理協會</td><td>內線交易操縱市場之重要議題探討</td><td>3</td></tr> <tr> <td>副總經理</td><td>陳秀珠</td><td>113.08.22 113.08.23</td><td>財團法人會計研究發展基金會</td><td>永續轉型與國際趨勢</td><td>3</td></tr> <tr> <td>副總經理</td><td>陳姿吟</td><td>113.08.26 113.08.27</td><td>財團法人會計研究發展基金會</td><td>發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班</td><td>12</td></tr> <tr> <td>協理</td><td></td><td>113.05.30 113.05.31</td><td>財團法人會計研究發展基金會</td><td>發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班</td><td>12</td></tr> </tbody> </table> <p>(2) 員工訓練課程執行狀況：</p> <table border="1" data-bbox="900 779 1754 1156"> <thead> <tr> <th rowspan="2">課程分類</th><th rowspan="2">班次</th><th rowspan="2">講師人數</th><th colspan="3">人次</th><th rowspan="2">總時數</th></tr> <tr> <th>總計</th><th>課級以上</th><th>同仁</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職能研修</td><td>94</td><td>28</td><td>241</td><td>27</td><td>214</td><td>2742.5</td></tr> <tr> <td>環安衛生</td><td>6</td><td>2</td><td>185</td><td>18</td><td>167</td><td>1020</td></tr> <tr> <td>管理</td><td>14</td><td>7</td><td>8</td><td>6</td><td>2</td><td>122</td></tr> <tr> <td>資訊</td><td>3</td><td>2</td><td>72</td><td>12</td><td>60</td><td>129</td></tr> <tr> <td>合計</td><td>117</td><td>39</td><td>506</td><td>63</td><td>443</td><td>4013.5</td></tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	時數	總經理	陳駿彥	113.08.08	社團法人中華公司治理協會	內線交易操縱市場之重要議題探討	3	副總經理	陳秀珠	113.08.22 113.08.23	財團法人會計研究發展基金會	永續轉型與國際趨勢	3	副總經理	陳姿吟	113.08.26 113.08.27	財團法人會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12	協理		113.05.30 113.05.31	財團法人會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12	課程分類	班次	講師人數	人次			總時數	總計	課級以上	同仁	職能研修	94	28	241	27	214	2742.5	環安衛生	6	2	185	18	167	1020	管理	14	7	8	6	2	122	資訊	3	2	72	12	60	129	合計	117	39	506	63	443	4013.5	<p>無重大差異並符合「上市公司永續發展實務守則」規定。</p>
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	時數																																																																									
總經理	陳駿彥	113.08.08	社團法人中華公司治理協會	內線交易操縱市場之重要議題探討	3																																																																									
副總經理	陳秀珠	113.08.22 113.08.23	財團法人會計研究發展基金會	永續轉型與國際趨勢	3																																																																									
副總經理	陳姿吟	113.08.26 113.08.27	財團法人會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12																																																																									
協理		113.05.30 113.05.31	財團法人會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12																																																																									
課程分類	班次	講師人數	人次			總時數																																																																								
			總計	課級以上	同仁																																																																									
職能研修	94	28	241	27	214	2742.5																																																																								
環安衛生	6	2	185	18	167	1020																																																																								
管理	14	7	8	6	2	122																																																																								
資訊	3	2	72	12	60	129																																																																								
合計	117	39	506	63	443	4013.5																																																																								
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>		<p>敘明各事項所遵循法規及國際準則，並說明保護消費者或客戶權益政策之名稱、內容及申訴程序。</p> <ol style="list-style-type: none"> 投保產品責任險，當產品失效風險狀況發生時，提供客戶相關補償與保障。 針對產品進行認證，確保產品功能符合當地法規要求，例如CE-14566、CE-14592, ETA與ICC產品認證。 	<p>無重大差異並符合「上市公司永續發展實務守則」規定。</p>																																																																											

		<p>3.簽訂保密協定，確保客戶相關資訊不外流。同時，針對資訊安全做嚴格控管，例如非公司內部網域無法登入系統取得相關資訊。</p> <p>4.依客戶需求，遵守各國或各州法規，例如REACH、PROP 65、PFAS FREE…等。</p>	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？		<p>1.敘明供應商管理政策及相關遵循規範，且其內容對供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權應有積極具體之要求(如：須通過相關驗證)。</p> <p>本公司國內交易對象皆為政府登記在案之供應商，須受政府之相關法規約束，以及當地地方政府勞工局與環保局等主管單位之管理與稽查，依政府目前規定，若供應商有影響環境或社會之情事，將遭受處罰或停業，故本公司未另訂管理政策。惟本公司與主要供應商簽約合約，均要求供應商有合法性文件，本公司未來亦會考量供應商對勞工權益、職場安全衛生，污染防治等項目是否重視，增加違反條款。</p> <p>2.敘明供應商管理政策及相關遵循規範之實施情形(如：供應商進行自評、輔導或教育、績效評估等實施情形)。</p> <p>本公司定期施實供應商評鑑，並簽署供應商社會責任承諾書，宣導應注重勞工權益、職場安全衛生，污染防治等項目。</p>	無重大差異並符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		<p>1.敘明所參考之國際編製準則或指引，及所編製揭露非財務資訊之報告書。</p> <p>本公司自願編製之企業社會責任報告書係依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 永續性報告準則(GRI Standards, GRI 準則)之核心選項(Core)編撰。</p> <p>2.取得確信或保證者，應敘明確信或保證之驗證單位名稱、驗證項目或範圍及其所依循標準。</p> <p>本報告並未經過外部第三方單位確證，但透過嚴謹的內部控制及查核機制，確保報告中所有財務、環境及社會面資訊數據的準確性。</p>	無重大差異並符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：			
(1)本公司為健全企業社會責任之管理，以行政部為推動企業社會責任之（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。			
(2)本公司已訂定合理之薪資報酬政策，以確保薪酬規劃能符合組織策略目標及利害關係人利益。			

(3)員工績效考核制度已與企業社會責任政策結合，並設立明確有效之獎勵及懲戒制度。

(4)本公司依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」規定，已訂定「永續發展實務守則」，且運作情形與所定守則並無差異。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

(1)本公司自110年起持續每年自行編製ESG永續報告書(原企業社會責任報告書)，詳情請參閱本公司業已編製ESG永續報告書，並公告於本公司網站

<https://www.shehfung.com/index.php?option=module&lang=cht&task=pageinfo&id=152&index=5>

(2)本公司具有之各項系統驗證與證書：

◎ISO 9001 品質管理系統

◎ISO 14001 環境管理系統

◎IATF 16949 全球汽車產業品質管理系統證書

◎A2LA認證

◎企業社會責任SMETA-4P外部稽核(勞工標準、健康與安全、環境及商業信譽)

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。