

多元化政策落實情形

本公司董事成員均具備不同領域之專長，以健全本公司之董事會結構。

姓名	國籍	性別	具有 員工 身份	年齡	專業 背景	產業經歷	獨立董事 任期年資		營運 判斷	會計 及財務 分析	經營 管理	危機 處理	產業 知識	國際 市場觀	領導 能力	決策 能力
							3年 以下	3-9年								
杜泰源	中華民國	男	-	51-60 歲	商務營運	鋼鐵產業	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
陳駿彥	澳大利亞	男	V	41-50 歲	商務營運	鋼鐵產業	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
杜柏漢	中華民國	男	-	21-30 歲	商務營運	鋼鐵產業	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
杜金陵	中華民國	男	-	71-80 歲	商務營運	鋼鐵產業	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
方惠玲	中華民國	女	-	61-70 歲	財務會計	會計師	-	V	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓
洪濬詠	中華民國	男	-	31-40 歲	法務	律師	V	-	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓
戴秋華	中華民國	女	-	51-60 歲	商務營運	財經投資	V	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

董事會多化政策之具體管理目標及達成情形如下：

管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜超過董事席次三分之一	已達成
董事會成員至少含一位女性董事	已達成
獨立董事連續任期不超過三屆	已達成