

## 多元化政策落實情形

本公司董事成員均具備不同領域之專長，以健全本公司之董事會結構。

姓名	國籍	性別	具有 工 身 份	年 齡	專 業 背 景	產 業 經 歷	獨立董事任期		營 運 判 斷	會 計 及 財 務 分 析	經 營 管 理	危 機 處 理	產 業 知 識	國 際 市 場 觀	領 導 能 力	決 策 能 力
							3年 以下	3-9年								
杜泰源	中華民國	男	-	51-60 歲	商務 營運	鋼鐵產業	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
陳駿彥	澳大利亞	男	V	41-50 歲	商務 營運	鋼鐵產業	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
杜柏漢	中華民國	男	-	21-30 歲	商務 營運	鋼鐵產業	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
杜金陵	中華民國	男	-	71-80 歲	商務 營運	鋼鐵產業	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
方惠玲	中華民國	女	-	61-70 歲	財務 會計	會計師	-	V	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓
洪濬詠	中華民國	男	-	31-40 歲	法務	律師	V	-	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓
戴秋華	中華民國	女	-	51-60 歲	商務 營運	財經投資	V	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

董事會多化政策之具體管理目標及達成情形如下：

管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜超過董事席次三分之一	已達成
董事會成員至少含一位女性董事	已達成
獨立董事連續任期不超過三屆	已達成