

多元化政策落實情形

本公司董事成員均具備不同領域之專長，以健全本公司之董事會結構。

姓名	國籍	性別	具有 身 份	年齡	專業 背景	產業 經歷	獨立董事 任期		營運 判斷	會計 及財 務分析	經營 管理	危機 處理	產業 知識	國際 市場觀	領導 能力	決策 能力
							3年 以下	3-9年								
杜泰源	中華民國	男	-	51-40歲	商務 營運	鋼鐵 產業	-	-	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
侯榮顯 112.3.6解任	中華民國	男	-	61-70歲	財務 會計	會計師	-	-	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓
陳駿彥 112.3.6就任	澳大利亞	男	V	41-50歲	商務 營運	鋼鐵 產業	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
杜柏漢	中華民國	男	-	25-30歲	商務 營運	鋼鐵 產業	-	-	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
杜金陵	中華民國	男	-	71-80歲	商務 營運	鋼鐵 產業	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
方惠玲	中華民國	女	-	61-70歲	財務 會計	會計師	-	V	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓
洪濬詠	中華民國	男	-	31-40歲	法務	律師	V	-	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓
戴秋華	中華民國	女	-	51-40歲	商務 營運	財經 投資	V	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

董事會多化政策之具體管理目標及達成情形如下：

管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜超過董事席次三分之一	已達成
董事會成員至少含一位女性董事	已達成
獨立董事連續任期不超過三屆	已達成