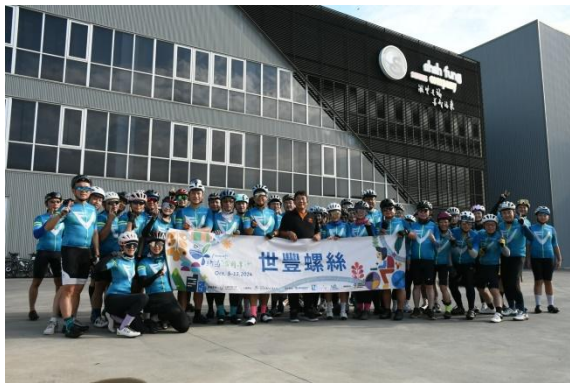


保障人權政策與具體管理方案

世豐螺絲股份有限公司遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，世豐螺絲股份有限公司宣告以 SMETA 社會責任標準，尊重人權公約所訂定之規定並公布於公司內、外網站，以提高同仁人權的意識，降低人權事件發生的可能性，並持續關注人權議題以防止發生的風險。

人權管理政策	具體方案
公司治理與誠信	<ol style="list-style-type: none">1. 本公司 2025 年參與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練(含誠信經營法規遵行、道德行為準則、會計制度、禁止內線交易及內部控制等相關課程)計 7 人次，合計 87 小時。2. 2025 年無發生貪腐案件之情事，並於公司內部員工進行共計 60.5 小時人數 56 人次的反貪腐教育訓練。
人員培育與訓練	<ol style="list-style-type: none">1. 申請TTQS提升人員專業，培育專業人才。2. 2025年推動第二語文的學習開設100小時員工免費越南語課程，並對於通過證照考試合格者給予獎勵金，鼓勵員工在職進修提供獎學金及補助以提升同仁的多元學習意願。3. 不定期宣導反貪腐、性騷擾防治措施及反恐宣導等內容，加強同仁對於人權、企業社會責任等觀念，以提升自身權益，亦會定期辦理有關災害發生之教育訓練，以提升員工的危機意識，保護自我。
職業安全與健康管理	<ol style="list-style-type: none">1. 每年實施一般健康檢查及特殊作業健康檢查，針對員工健檢結果特約職醫及職護定期追蹤管理及健康指導。2. 每半年實施一次：作業場所噪音檢測、硫酸、鉻酸及甲醇濃度。3. 定期舉辦防災演練，以期同仁面對事故發生時有明確的應變步驟。4. 各廠區設置AED，並防災演練中舉辦AED教育訓練。
維護員工身心健檢及工作生活平衡	<ol style="list-style-type: none">1. 設立自行車訓練教室，提供員工體能訓練2. 舉辦員工旅遊、部門聚餐、以增進員工之間的情感3. 公司舉辦自行車環島活動、福安宮自行車參拜行程讓員工在作之餘達到身心健康平衡。





2024 年自行車環島



2024 國外旅遊活動



2024 福安宮祈福活動



自行車訓練教室



部門員工聚餐 1



部門員工聚餐 2