



2022 ESG 永續報告書

Sustainability Report

目 錄

於本報告書.....	1
經營者的話.....	3
2022 ESG 績效與目標.....	4
一、利害關係人溝通.....	6
1.1 利害關係人鑑別與溝通.....	6
1.2 重大性議題鑑別.....	7
1.3 管理方針.....	10
1.4 溝通管道.....	11
二、永續經營.....	12
2.1 組織現況.....	12
2.1.1 公司簡介.....	12
2.1.2 經營理念.....	14
2.1.3 營運績效.....	15
2.1.4 公司組織架構.....	17
2.1.5 參與外部組織.....	18
2.2 業務發展.....	19
2.2.1 公司產品及銷售市場.....	19
2.2.2 產業上、中、下游之關聯性.....	20
2.2.3 產業現況與發展.....	20
2.2.4 技術及研發概況.....	21
2.3 公司治理.....	22
2.3.1 永續發展策略.....	22
2.3.2 治理架構.....	23
2.3.3 道德價值與誠信經營.....	29
2.3.4 內部稽核制度.....	30
2.4 產品及客戶服務.....	31
2.4.1 世豐品質保證.....	31
2.4.2 客戶滿意度調查.....	31
2.5 供應鏈管理.....	32
2.6 風險管理.....	34
2.7 法規遵循.....	38
三、永續環境.....	39
3.1 原物料管理.....	39
3.2 能源管理.....	40
3.3 溫室氣體管理.....	41
3.4 水資源管理.....	41
3.5 污染防治.....	43



3.5.1 空氣污染防治	43
3.5.2 水污染防治	44
3.5.3 廢棄物管理	46
3.6 環保支出及投資	46
四、友善職場.....	48
4.1 加入世豐	48
4.1.1 人力結構.....	48
4.1.2 人員流動率	50
4.1.3 薪酬制度.....	51
4.1.4 績效管理.....	52
4.1.5 員工福利.....	53
4.2 培育與發展	55
4.3 職業安全與健康	58
五、社會關懷.....	64
六、未來發展.....	66
七、附錄.....	68
附錄一：GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表	68
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表.....	71
附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表	72



於本報告書

本年度為世豐螺絲股份有限公司(以下簡稱世豐螺絲)發行第 7 本報告書，為了讓利害關係人瞭解世豐螺絲在公司治理、經濟、環境及社會(人權)四大面向之作為與績效。透過揭露各項 ESG 管理方針、關鍵議題回應及行動的績效資訊，藉此使所有關注世豐螺絲的利害關係人，對我們有更深一層的理解與信賴。

➤ 報告書邊界與範疇

本報告書揭露範疇涵蓋 2022 年 01 月 01 日至 2022 年 12 月 31 日，ESG 相關績效成果，並呈現利害關係人最為關注的永續發展議題。本報告書邊界主要以世豐螺絲股份有限公司三個廠區(橋頭廠、永安廠及彌陀廠)作為報告績效展現之執行成果，若有例外會特別說明。

本報告書以中文版發行，揭露的數據係來自世豐螺絲自行統計與調查結果，2022 年永安廠生產設備搬遷回橋頭廠區，資訊重編皆於內文(表格)下方註記。此外，本公司除參酌 GRI 之重大性揭露原則外，更以更嚴謹的標準進行編製，透過不斷改善，檢視資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項資料品質。

本報告書中所揭露的統計數據來自本公司自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，係採用經會計師（安侯建業聯合會計師事務所）簽證之財務年報資訊，以新台幣計算；此外，環保安全衛生相關績效則採用國際通用指標呈現，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

➤ 報告書之依據及架構

本報告書架構參照 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)，作為報告書資訊揭露的參考基礎，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures,TCFD）及 SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）。

➤ 報告書發行時間

因應國際趨勢及客戶期望，本公司每年發行 ESG 永續報告書

現行發行版本：2022 年 9 月發行

上一發行版本：2021 年 9 月發行



➤ 聯絡資訊

發行單位：世豐螺絲股份有限公司

發行人：杜泰源

編輯小組：ESG 編輯小組

聯繫電話：07-6116116

公司地址：高雄市橋頭區頂鹽里復興西路 810 號

公司網址：<http://www.shehfung.com>

版權所有：世豐螺絲擁有本報告書內的所有內容之智慧財產權，侵權必究。



經營者的話

2022 年初開始，全球景氣由盛而衰，雖然各國塞港狀況緩解，大量貨品短時間進口至歐美地區，導致客戶的庫存持續增加，在通貨膨脹且消費低迷的情況下，庫存去化速度緩慢，加上各國央行持續升息，客戶下單更加保守，在這樣的狀態下各國仍持續並加速推動綠色生產，不論是歐盟的 CBAM、美國的 CCA、台灣的碳費都是要企業更加重視減碳議題，世豐持續透過物聯網技術及數位化工具，蒐集與分析數據，以精準辨識與預測設備的所有營運狀況，以瞭解生產耗能從而擬定節能計劃，並改善工作流程運用智慧物流減少生產排碳量。

在社會層面，我們持續關注員工、客戶和社區。包括提供員工每年定期健康檢查，職醫職護定期協助關注員工健康狀況，並提供有氧課程、自行車活動、團康活動讓員工有多元且友善的生活。我們也持續關心社區、包含捐贈消防車、住警器及重要路口監視器等，以維護平安健康的社區。

在公司治理方面，我們堅守高道德標準和透明度，確保公司的運作是公平和負責的。我們承諾保護股東權益，並與我們的監管機構保持密切的合作。我們將不斷提高公司的風險管理和合規性，以確保我們的業務在法律和道德規範下運行。

這份 ESG 報告，不僅僅是一份報告，更是一份承諾。我們將按照我們的承諾，積極追求 ESG 目標，不斷提升我們的經營績效。

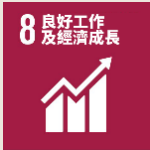
董事長 杜泰源
總經理 陳駿彥



2022 ESG 績效與目標

 Environment 環境(E)	2022 年經營目標	2022 年執行績效
	資源效率、能源節約、環境保護，積極配合國家溫室氣體減量策略發展，以確保達成永續環境目標。	● 2022 年共節省 147,677 度電。 ● 2022 年排放平均監測值皆符合於各地空污排放標準。 ● 2022 年廢水排放均符合當地排放標準。
	2022 年重大議題	
	廢棄物 排放 能源	
SDGs 對應		
 3 健全生活品質  6 潔淨水資源  12 負責任的生產消費循環		

 Social 社會(S)	2022 年經營目標	2022 年執行績效
	1. 維持高效率生產動能及供應商管理。 2. 持續進行產品認證。 3. 新產品開發與推廣。 4. 培訓員工多職能。 5. 員工身心健康	● 2022 年客戶滿意度分數整體為 8.49 分，扣件類客戶為 8.46 分，代工類客戶為 8.60 分。各項滿意度調查皆有達 8 分以上。 ● 2022 年無違反客戶隱私權之情事發生。 ● 2022 年國內供應商採購比重 97%。 ● 2022 年無發生與人權有關之申訴案件。 ● 2022 年無運輸相關事故發生。 ● 2022 年總新進率為 14.580%，較 2021 年降低 2.31%。 ● 2022 年度總離職率為 19.440%，較 2021 年降低 0.43%。 ● 定期召開勞資會議，提供勞資雙方溝通的管道。 ● 2022 年辦理勞工安全教育訓練，加強落實作業安全規範，共計 1 場，參與人數為 18 人。
	2022 年重大議題	
	職業安全衛生 顧客的健康與安全	
SDGs 對應		
 3 健全生活品質  4 優質教育  5 性別平權		

 Governance 治理(G)	2022 年經營目標	2022 年執行績效
	1. 持續進行產品毛利分析與成本改善。 2. 鼓勵員工參與落實公司經營治理。	● 2022 年較 2021 年合併營業淨利成長 13.10%。 ● 2022 年合併營業收入淨額為新台幣 2,591,122 千元。 ● 2022 年度誠信經營議題相關之教育訓練共 6 人次，合計 42 小時。 ● 2022 年無發生貪腐案件之情事，且內部員工進行共計 152 小時人數 80 次的反貪腐教育訓練。 ● 2022 年無因重大資通安全事件而遭受損失之情事發生。
	2022 年重大議題	
	經濟績效	
	SDGs 對應	
	 	



一、利害關係人溝通

1.1 利害關係人鑑別與溝通

世豐螺絲為追求企業永續經營，藉由利害關係人的鑑別流程了解其對公司的影響程度，重視利害關係人的聲音，以期能了解與掌握利害關係人的需求及對公司的期許。

參考 GRI Standards(永續性報告準則)中所列出公司可能之利害關係人包括：商業夥伴、社福組織、消費者、客戶、員工與其他工作者、政府、當地社區、非政府組織、股東與其他投資人、供應商、公協會、弱勢群體、金融機構、學術單位等。以及同業的利害關係人來進行討論，結合外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響進行討論，本公司 2022 年度之重要利害關係人分別為 員工、客戶、股東、供應商/承攬商/外包商、政府/主管機關及社區居民等六大項。

利害關係人溝通路徑與頻率

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	關心議題	溝通平臺及頻率
員工	員工是世豐永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力	勞資關係 經濟績效 職業健康與安全	1. 內部網路訊息系統(即時)：透過內部網路公告並供查詢。 2. 經營管理會議(每兩週一次)：理級以上主管與高層溝通會議。 3. 產銷會議(每兩週一次)：生產及業務相關人員溝通會議。 4. 申訴專線(隨時)：供員工反應問題狀況，一旦接獲通報，立即由專人立案處理。 5. 勞資會議(季)、福委會(季)：向公司提出建議及進行協商。 6. 員工意見反應(隨時)及設置意見箱。 7. 品質月會(每月一次)：品管與生產主管溝通品質議題會議。
股東	股東/投資人是世豐股票持有者，我們必須對其負責	經濟績效 社會經濟法規遵循 有關環境的法規遵循	1. 定期公佈營運概況資訊(月)、財務報告。 2. 股東大會(年)：依規定編製財務年報。 3. 官網設立投資人專區(即時)：股東可點閱營運、財務、借款、股東專欄(揭露股利、股價、股務)。 4. 設置股東聯絡窗口及信箱(隨時)。 5. 設有發言人聯絡窗口(隨時)。 6. 法人說明會：定期舉辦。
客戶	客戶喜歡我們的產品與服務，是業務發展的關鍵	行銷與標示 顧客健康與安全 社會經濟法規遵循 有關環境的法規遵循	1. 客服網路信箱(隨時)。 2. 客戶滿意度調查(年)。 3. 參與相關產品展覽會，直接瞭解客戶及市場發展方向(即時)。 4. 營業中心同仁拜訪客戶(即時)。 5. 不定期與客戶視訊會議。
供應商/ 外包商/ 承攬商	我們龐大的產品與服務鏈，仰賴眾多供應商穩定的支持	顧客健康與安全 行銷與標示 經濟績效	1. 供應商大會(即時)。 2. 供應商評鑑(季)。 3. 供應商收貨平臺(即時)。

政府/ 主管機關	我們所推出的 產品與服務及 相關營銷行 為，皆受主管 機關的檢核與 監督	有關環境的法規遵 循 社會經濟法規遵循 職業健康與安全	1. 與主管機關維持良好互動並積極參與主管機關舉辦之座談會及研討會(即時)。 2. 管理系統法規鑑別(即時)。 3. 公文往來、專案討論會、公開資訊(即時)。
社區居民	身為在地社區 的大鄰居，我 們期望透過回 饋社區，與當 地居民和平共 處，打造更美 好的未來	廢棄物 水與放流水 排放	1. 平日訪談及電話溝通(即時)。 2. 公司官方網站(隨時)。 3. ESG報告書(年)。 4. 捐贈地方學校、團體(不定時)。

1.2 重大性議題鑑別

本公司聆聽並回應利害關係人所關注之議題，在報告書編制過程中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注之永續議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利各利害關係人進行有效溝通。本報告書重大主題分析，分為以下四大步驟：

STEP 1 瞭解組織脈絡	為瞭解組織脈絡與搜尋永續議題，世豐螺絲參考 GRI 所發行之最新版 GRI 準則(GRI Standards 2021 年版)之主題及永續會計準則(SASB)等，共彙整出 38 項永續議題 ，包含公司治理面、經濟面、環境面、社會面等 4 大永續面向 。
STEP 2 鑑別永續議題之實際 及潛在衝擊	依世豐於該永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行討論，依各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)做排序，但 SASB 列出之主題於評分後優先考量列為重大主題。
STEP 3 評估衝擊顯著性	評分結果經外部顧問與公司內部於會議中開會討論後核定，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性，分析確定 6 項世豐螺絲之重大性永續議題 。



STEP 4 永續議題揭露報導

與公司各部門進行綜合性評估重大性永續議題討論結果，最終針對此 8 項重大性永續議題分別列出 6 個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通與回應。

重大主題鑑別結果

2022 年世豐共篩選出 6 項利害關係人高度關注且對企業衝擊程度較高之議題，請參考下方矩陣圖，分別是「經濟績效」、「顧客的健康與安全」、「廢棄物」、「排放」、「能源」、「當地社區」、「職業安全衛生」、「水與放流水」、「供應鏈管理」。較上一年度版本新增 SASB 較為關注之議題「水與放流水」、「供應鏈管理」之重大主題，討論後排除「勞資關係」之重大主題。

世豐重大主題排序		
E(環境)	S(社會)	G(治理)
3. 廢棄物	2. 顧客的健康與安全	1. 經濟績效
4. 排放	6. 職業安全衛生(員工健康&安全)	
5. 能源		

世豐次要主題排序				
7. 當地社區	8. 水與放流水	9. 供應鏈管理(供應商社會評估、供應商環境評估)	10. 市場地位	11. 間接經濟衝擊
12. 採購實務	13. 反貪腐	14. 反競爭行為	15. 稅務	16. 物料
17. 生物多樣性	18. 行銷與標示	19. 勞雇關係	20. 訓練與教育	21. 員工多元化與平等機會
22. 不歧視	23. 結社自由與團體協商	24. 童工	25. 強迫與強制勞動	26. 保全實務
27. 原住民權利	28. 當地社區	29. 公共政策	30. 行銷與標示	31. 客戶隱私



價值鏈之衝擊

2022 年經分析與討論後共鑑別出 9 個重大主題。本報告書將重大主題以價值鏈作為邊界分析要素，定期辦理經濟、社會及環境面向重大議題討論、各單位目標達成情形及未來方向擬定，並彙整相關成果資料，並將相關資訊揭露於永續報告書中，後續亦會持續加強管理。

2022 重大永續議題排序與價值鏈之衝擊					
重大議題	GRI 特定主題 SASB 主題	上游 (供應商)	世豐	下游 (客戶 / 經銷商)	管理方針 揭露章節 (頁碼)
經濟績效	GRI 201	○	●	○	
顧客的健康與安全	GRI 417	○	●	⊙	
廢棄物	GRI 306 SASB 廢棄物管理	⊙	●	-	
排放	GRI 305 SASB 溫室氣體排放 SASB 空氣品質	○	●	⊙	
能源	GRI 302 SASB 能源管理	○	●	-	
當地社區	GRI 413	-	●	-	
職業安全衛生	SASB 員工健康&安全	○	●	-	
水與放流水	GRI 303 SASB 水管理	○	●	-	
供應鏈管理	GRI 308、GRI 414 SASB 供應鏈管理	○	●	-	



1.3 管理方針

重大主題	對於企業營運重要性	管理目標	執行成效	未來目標
廢棄物 排放 能源	永續能源與環境才能永續發展，我們重視資源效率、能源節約、環境保護，並積極配合國家溫室氣體減量策略發展，以確保達成永續環境目標。	1. 依節能方案的資源需求，辦理相關環境保護工作。 2. 污染防治設備保養及維護，並定期檢測。 3. 降低污染排放量。 4. 進行節能減碳措施。	1. 廢棄物依事業廢棄物及資源回收物分類。 2. 源頭減量，在產品設計時減少不必要之包裝。 3. 取得主管機關核准之固定污染源操作許可證。 4. 定期檢測，確保符合法規。 5. 更換節能設備。	1. 持續推動原物料改善，降低污染排放。 2. 落實各項廢棄物分類，強化資源回收。 3. 持續遵守法令規定。 4. 落實環境管理系統，推動各項環境改善工作。
職業安全衛生	世豐螺絲秉持「員工是公司最重要的資產」，提供同仁具有競爭力的薪酬以及安全健康的職場環境，以吸引及留任最好的人才。	1. 打造安全工作環境。 2. 和諧的勞資關係。 3. 辦理提升職工安全及專業能力提升教育訓練。	1. 辦理職工健康促進活動及社團活動。 2. 員工健康關懷計畫及職醫健康診斷。 3. 2022年未有職業並案例發生	1. 提供良好的工作環境，維護員工健康與安全。 2. 建立合理的勞動條件，遵守勞動法規相關規定。
經濟績效	強化企業競爭力以面對外在環境變動和挑戰，並維持長期營利能力，是企業經營之基本使命。而提升獲利是企業營運的基礎，並創造長期穩定的永續發展績效。	創造員工、股東及顧客之最大利益。	1. 2022年較2021年合併營業淨利成長13.10%。 2. 2022年合併營業收入淨額為新台幣2,591,122千元。	持續追求股東權益與企業永續成長的平衡並維持經營利潤。
顧客的健康與安全	提供客戶質量精純且安全可靠的產品及服務是企業競爭及永續營運的必要條件。	1. 提升客戶滿意度。 2. 強化客製化服務能力。 3. 提升產品附加價值。	1. 無洩露客戶資訊。 2. 所有產品均符合國際安規標準與環保規範。	1. 持續精進滿意度。 2. 持續創新開發，並嚴格監控品質。



1.4 溝通管道



本公司重視利害關係人意見，因此，為能有效的傾聽利害關係人之建議，對內，設有員工意見信箱，提供員工申訴機制及管道，確保問題能盡速處理。對外，於公司官網上設有聯絡信箱，及連絡電話、傳真電話等。

連結內容為：「聯絡我們」



二、永續經營

2.1 組織現況

世豐螺絲創立於 1973 年，專門製造各種用途的螺絲，不斷創新與研發，對螺絲的製造已累積相當的經驗與技術。從線材進料、打頭、夾尾、搓牙、熱處理、電鍍、烤漆及包裝等製程，每個製程均需經由品管人員嚴格檢驗後，才可進入下個製程。為配合客戶的特殊規格，世豐更提供良好的設計與製造技術，以取得客戶的信任與肯定。

2.1.1 公司簡介

本公司 2022 年在全球因疫情的影響，雖然業績未創高峰，不過獲利仍創下歷史新高，合併營收淨額為新台幣 2,591,122 仟元，較 2021 年減少 9.38%，但合併營業淨利為新台幣 370,177 仟元，較 2021 年新增 34.17%。

認識世豐螺絲

公司名稱	世豐螺絲股份有限公司
公司網址	http://www.shehfung.com/
成立日期	1973 年 8 月 9 日
董事長	杜泰源
總經理	陳駿彥
員工人數	288
主要產品或服務	螺絲、螺帽、螺絲釘、及鉚釘等製品製造業及機械設備製造業
公司總部所在位置	高雄市橋頭區頂鹽里復興西路 810 號
公司營運範圍	◆彌陀廠：高雄市彌陀區文安路東段 180 號
實收資本額	513,771,990 元
營業額	2,591,122 仟元
公司官網	



➤ 股東結構

股東結構		
截止日期：2023.04.17		
股東	持股股數	持股比例
政府機構	0	0.000
金融機構	0	0.000
其他法人	21,501,567	41.830
個人	27,948,730	54.370
外國機構及外國人	1,954,323	3.800

➤ 生產據點



彌陀廠

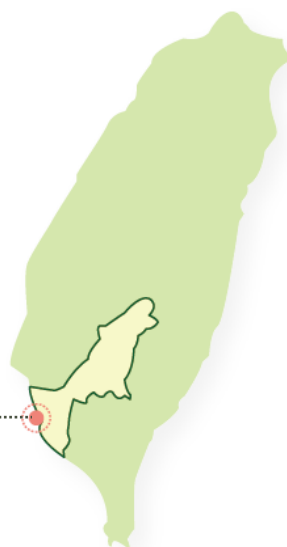
臺灣高雄市彌陀區文安路東段 180 號



橋頭廠

臺灣高雄市橋頭區復興西路 810 號

廠區	地址
橋頭廠	臺灣高雄市橋頭區復興西路 810 號
彌陀廠	臺灣高雄市彌陀區文安路東段 180 號



2.1.2 經營理念



世豐螺絲重視人才的培育、鼓勵創新，並追求精實組織，成就高效率的工作團隊，以達到完美品質。造就員工與公司互惠之幸福企業，並成為客戶值得信賴的夥伴，營造三贏局面，追求永續經營，成為全球值得信賴的螺絲供應領航者，為世豐螺絲的經營理念。而世豐螺絲以「誠信、團隊、創新、品質」此四種用心為企業精神，期許創造優良的企業文化與價值。



2.1.3 營運績效

三年來全球受到疫情影響，主要國家經濟景氣衰退、各國通膨嚴重及區域戰爭地緣政治風險（烏俄戰爭）與極端氣候等影響，種種干擾因素阻礙經濟。

而本公司 2022 年在重重全球經濟動盪的考驗下，業績雖然未再創高峰，不過獲利表現仍創下歷史新高，本公司 2022 年度合併營業收入淨額為新台幣 2,591,122 仟元，較 2021 減少 9.38%，而 2022 年合併營業淨利為新台幣 394,610 千元，較 2021 年增加 13.10%。

世豐近三年營運

單位：新臺幣仟元

項目	年度	近三年度財務資料		
		2020 年	2021 年	2022 年
營業收入		2,253,521	2,859,385	2,591,122
營運成本		1,880,686	2,290,145	1,999,382
營業毛利		372,835	569,240	591,740
營業淨利		202,524	348,896	394,610
營業外收入及支出		(13,313)	(5,981)	66,570
稅前淨利		189,211	342,451	461,180
本期淨利(損)		152,091	275,900	370,177
本期綜合損益總額		132,460	400,724	252,140
每股盈餘		3.71	5.42	6.95
員工福利金額		39,375	35,541	14,960
股利		132,074	279,323	282,575
員工薪資(含員工福利)		229,790	242,432	270,403
支付出資人款項(仟元)		132,074	279,323	282,575
支付政府的款項(仟元)		37,132	67,015	91,246
社區投資(仟元)		5,141	5,909	6,870

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)跟罰金。
3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指捐款及捐贈。
5. 員工福利金與員工薪資(含員工福利)的統計項目於 2022 年修改。

➤ 政府補助金額

項目	補助單位	補助金額(元)
動力與公用設備補助款-空壓機	經濟部工業局	100,000
充電起飛計畫	勞動部勞動力發展署	575,000
大港青年實習計畫	高雄市政府青年局	60,000
總計		735,000

註：稅收減免、補助計畫、疫情補助都算政府財務補助。

➤ 稅務政策

本公司因應稅務治理之國際趨勢，貫徹稅務法規遵循，嚴格遵循證券交易稅、期貨交易稅、營業稅等相關稅法，落實企業永續發展並提升企業價值，財務部控管擔任稅務管理單位，每季承認財報時會一併說明。

本公司訂定稅務政策：

- 法令遵循原則-遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
- 決策全面原則-關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略。
- 資訊透明原則-定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
- 溝通積極原則-與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
- 合理節稅原則-使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
- 合理架構原則-企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
- 風險控管原則-制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
- 商業實質原則-關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。
- 常規交易原則-關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。

相關資料，利害關係人可逕行至本公司官方網站公司治理專區審閱

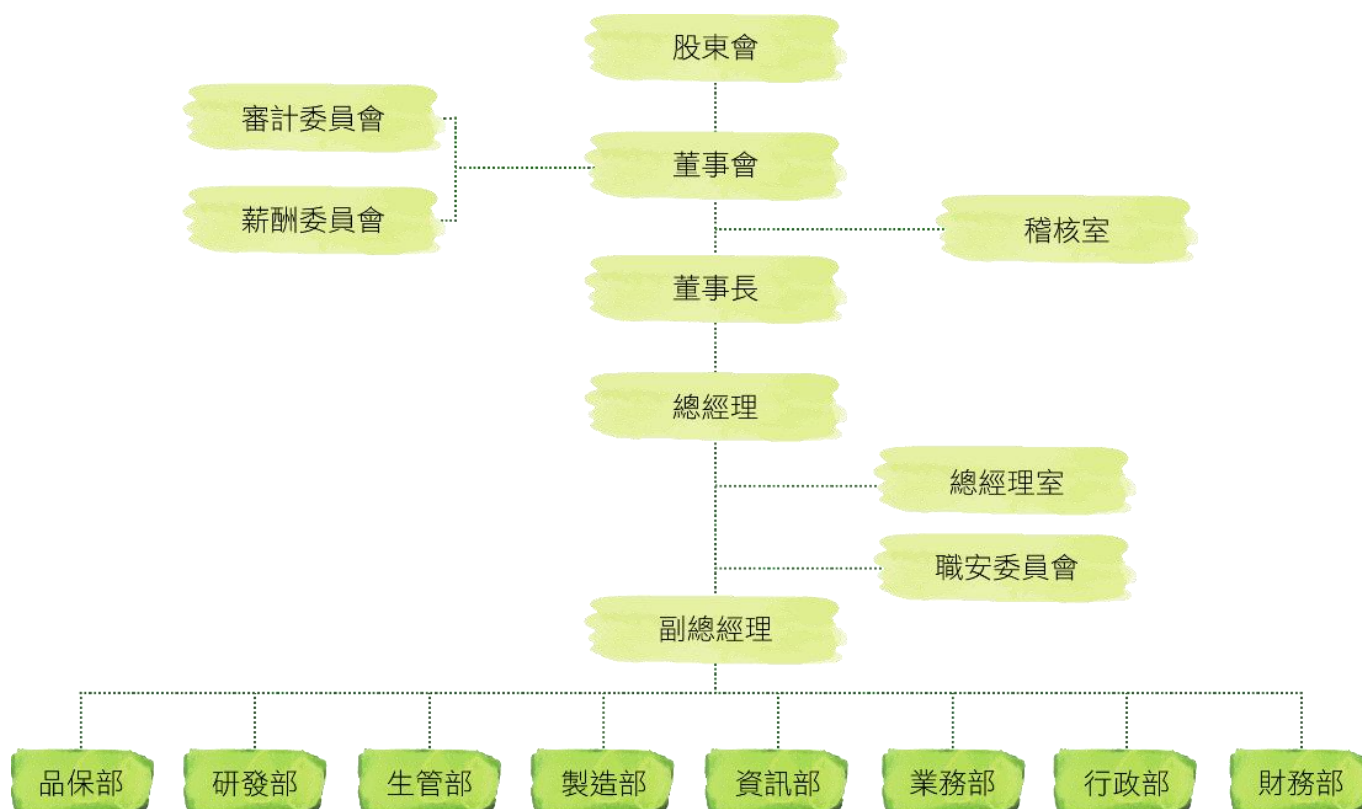
年報



財報



2.1.4 公司組織架構



◆ 各部門業務執掌說明

部門別	主要業務
稽核室	(1)評估公司各項管理制度之健全性及合理性。 (2)負責公司內部控制制度之稽核、改善及協助各單位解決問題。
總經理室	訂定公司營運方針，綜理公司整體事業之規劃、控制、執行及組織內部之協調、管理等業務之達成。
職安委員會	(1) 擬定、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務，並建立職業安全衛生管理系統。 (2) 擬定、規劃、推動緊急應變事項。 (3) 規劃、實施員工安全衛生教育訓練。 (4) 辦理職業災害調查、統計及填報職業災害統計月報表。
品保部	(1) 負責進貨原物料品質檢驗。 (2) 負責製程中產品品質控管。 (3) 負責製成品出貨前品質控管。
研發部	(1) 負責督導改良及研發製程作業用模具。 (2) 負責督導作業設備及各項製程改善之提出、檢討、改良及研發之。 (3) 負責督導新產品研究開發之執行及既有產品之改良。
生管部	(1) 委外加工規劃與執行。 (2) 生產排程規劃。 (3) 產品製造進度追蹤與管理。 (4) 產品出貨作業。

部門別	主要業務
製造部	(1) 負責產品製造。 (2) 負責生產相關作業之管理。
資訊部	(1) 負責辦公室自動化支援與問題排除、資訊軟、硬體的評估與採購建議。 (2) 公司 IT 資訊環境的規劃、維護與管理。
業務部	(1) 負責國內外之市場調查，及新產品之資料蒐集。 (2) 公司整體行銷策略之擬定及執行。 (3) 業務推廣及訂單承接與處理。 (4) 主導顧客意見處理及滿意程度調查與提昇。
行政部	(1) 生產原物料之採購規劃與執行。 (2) 人力資源規劃與管理。 (3) 採購及總務制度之規劃與執行。 (4) 工廠環保及工安之維護與管理。
財務部	(1) 負責財務、會計及稅務之規劃與管理。 (2) 董事會、股東會相關事務處理及股務作業。 (3) 負責公司資金調度與衍生性商品交易。

2.1.5 參與外部組織

世豐螺絲為求產業與環境永續發展及提昇產品品質，積極參與相關產業中相關公會，期望透過參與各項活動，與業界相互交流，彼此共同成長。

組織名稱	管理職	會員
臺灣區螺絲工業同業公會		●
臺北市進出口同業公會		●
高雄市工業總會		●



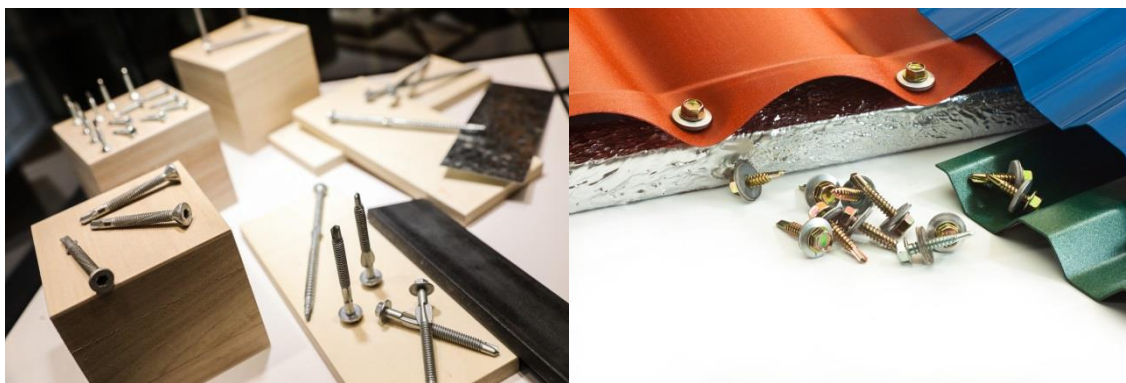
2.2 業務發展

世豐螺絲本著與臺灣一同努力的在地化發展精神，自 1973 年成立，即致力開發及製造高品質、高附加價值及高競爭力的產品來行銷全世界，擠身成為全球螺絲產品的領導廠商。

2.2.1 公司產品及銷售市場

本公司螺絲產品以外銷為主，產品行銷至包含美洲、歐洲、亞洲、大洋洲與台灣，共計超過 100 個國家/地區。產品主要應用於建築體及居家 DIY 修繕為最大宗，近年隨著大陸地區及東南亞國家競爭同業的崛起，一般標準件的削價競爭模式愈形明顯，所以本公司乃逐步調整產品市場定位，藉由品質控管與生產自動化，來提升產品附加價值。各地區銷售統計如下表：

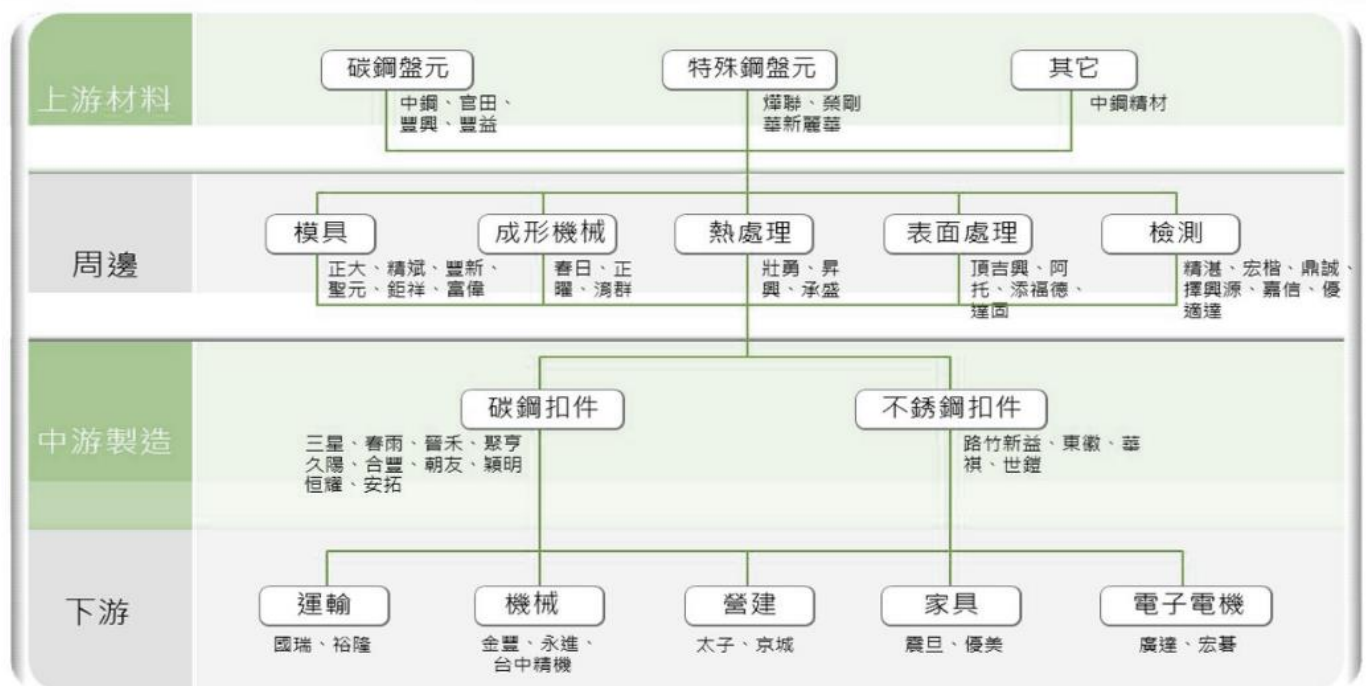
產品 / 服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	銷售量單位
螺絲/五金扣件	美洲	建築商/承包商/通路商/貿易商//品牌商	13,300.00	噸
	歐洲		3,300.00	噸
	大洋洲		3,000.00	噸
	亞洲		3,200.00	噸
	台灣		620.00	噸



2.2.2 產業上、中、下游之關聯性

螺絲為工業產品之緊固零件，產業鏈主要包含上游盤元，螺絲廠可向其購買盤元後，交由專業線材廠做抽線加工處理後，由螺絲廠進行螺絲前段製程加工，如打頭、夾尾、搓牙，經後段製程，如熱處理成高硬度螺絲或電鍍加工作為防銹及防蝕功能，再經表面塗裝製程採烤漆或噴漆；所以其相關之上游產業有鋼線製 56 品業，其關聯性產業有螺絲夾尾機製造業、熱處理業及電鍍加工業等，而下游之應用產業範圍相當廣泛，舉凡產業機械業、金屬製品業、航太、運輸及建築工業等，因此隨著經濟發展，工業化程度越高，則對產品及其上游產業之需求愈大。

本產業之上、中、下游之供應鏈體系如下：



資料來源：金屬中心 ITIS 計畫

2.2.3 產業現況與發展

螺絲螺帽類產品統稱為緊固件或扣件(Fastener)，係以碳鋼盤元為材料製程。螺絲螺帽可分兩大類，一是螺紋扣件，包括螺絲、螺栓、螺樁及螺帽；一為非螺紋扣件，包括鉚釘、墊圈、梢及扣環。螺絲(Screw)係指圓徑較小之螺紋製品，如螺絲、木螺絲、自攻螺絲等；螺栓(Bolt)係指圓徑較大的螺紋製品，如六角螺栓、四角螺栓、基礎螺栓、T 型螺栓等；螺帽(Nut)則多為陰螺紋，主要配合螺絲或螺栓，作為固定或鎖緊螺絲，螺帽的強度需配合與其共同使用的螺絲或螺栓，一般高拉力螺絲或螺栓配合硬質的螺帽使用。螺絲螺帽加工製造流程如下圖所示，由盤元、伸線、前段加工、後段加工、檢測到包裝出口，帶動國內相關產業鏈發展。

臺灣螺絲、螺帽及鉚釘製造業之發展，約從二次世界大戰後開始，歷經 70 餘年的成長與發展，根據財團法人金屬工業研究發展中心發行的「2022 年金屬製品產業年鑑—螺絲螺帽篇」所描述，我國扣件廠商主要以中小企業為主，共計有 1,879 家，就業人數約 4 萬人，2021 年產值為新台幣 1,663.4 億元，外銷比例達 93%。基於材料成本是扣件產業最主要成本支出考量，故自早年起，扣

件產業便集中在以鋼鐵、運輸重鎮的南臺灣發展，以北高雄(岡山、路竹)至臺南(仁德、關廟)一帶為主要群聚，工廠分佈地區以台南市及高雄市所占比率最高，其中又因國內螺絲之原料供貨廠商-中鋼之地緣關係，國內南部大岡山地區，為最重要的金屬扣件產業群聚部落。

2.2.4 技術及研發概況

本公司擁有全製程的自製能力，不但可以符合客戶客製化多樣需求，並可提供整合性生產製造服務。研發部門分為繪圖設計組，主係負責針對新產品、客製樣品與廠內自行開發等專案進行設計與繪圖工作、安排樣品計劃展開與最後品質檢測等工作及協助標準規格或量產品做製程圖，建構產線檢測品質參數；樣品與製程改善組，主係負責樣品做前評估與開模發包工作、執行做樣品並紀錄製樣過程參數與問題點及協助產線發生異常之分析與排除等。2021 年共通過專利 6 件。

以現有產品上持續開發新的相關衍生性功能與製程技術，包含：高性能塗裝製程開發、環保性電鍍製程開發、低氫脆熱處理製程開發等。近年來投入研投的經費如下：

單位：仟元

年度/項目	2020 年	2021 年	2022 年
研發費用	10,683	9,602	11,247
營業淨收入	2,253,521	2,859,385	2,591,122
比例	0.47%	0.34%	0.43%



◆開發成功之技術或產品

年度	研發成果	功能及成效
2014 年	1.改良 Drywall 乾牆螺絲 2.M472125 複合針具螺絲	1. 以改良乾牆螺絲設計，打開美國市場通路。 2. 可適用多種針型的螺絲，使螺絲方便使用跟泛用性提高。
2015 年	高耐蝕烤漆製程	提高螺絲防蝕功能可符合 AC257 要求，擴大美國市場。
2016 年	1.M516106 防水螺絲 2.高性能石膏板螺絲	1. 提高屋頂螺絲的防水性，進而防蝕耐用提高，對常下雪高緯度區域的市場很有助益。 2. 設計高性能之石膏板螺絲，以獨特外型區隔產品，穩固美國通路。
2017 年	開發 Composite Screws 複合板螺絲	提高螺絲運用在複合材料良好的鎖固力和平整性。
2018 年	開發 Decking screws 木螺絲	提高螺絲在軟硬木頭上皆有良好的鎖固力和平整性。
2019 年	開發多功能螺絲	提高螺絲運用在複合材料良好的鎖固力
2020 年	開發高強度建築木螺絲	提高螺絲運用在建築木螺絲符合 ETA 認證及市場求需
2021 年	多方向設計開發新產品	1. 歐洲硬木用橢圓牙設計與開發應用。 2. 美國複合板用螺絲設計與開發。 3. 複合式螺絲針具設計與開發。 4. 特殊鑽尾設計與開發。
2022 年	R1 鑽尾螺絲 M626081	1. 特殊鑽尾頭可快速攻20M厚度之鐵板 2. 較競爭對手穩定和快速
	防脫出木螺絲 M630005	1. 開發特殊牙型木螺絲，提升咬合能力 2. 增加拉拔力與安全測試

2.3 公司治理

本公司重視資訊揭露符合完整、即時、公平與透明化原則，除了在公開資訊觀測站上公告各項財務資訊、財務報表、年報、重大訊息之外，在世豐螺絲網站中，也能查詢到相關資訊，以供國內外投資人參考。世豐螺絲將持續致力於追求公司治理及財務資訊透明化、即時化、公平化。



世豐螺絲官網

2.3.1 永續發展策略

世豐螺絲雖然尚未成立永續發展委員會，但秉持誠信經營原則，訂定人權政策、誠信經營守則、道德行為準則、永續發展實務守則，預防任何舞弊發生，本公司認為人權問題是各項營運活動當中不可忽略的一環，因此制定人權政策承諾善盡企業社會責任，保障全體同仁基本人權，認同「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等國際公認之人權保護精神與基本原則，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，有尊嚴的對待及尊重所有同仁，包含契約及臨時人員、實習生等。人權政策適用於本公司及子公司各營運據點，恪遵營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障及勞動政策及執行相關措施，並落實職場多

元性，秉持開放、公平的原則，禁用童工、無各種形式之強迫勞動以及侵害原住民權利的作為，望消除職場上之僱傭與就業歧視。供應商亦遵循以上規範，若公司發現供應商有違規僱用童工行為，將立即中止雙方合作關係。

本公司遵守相關勞動法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。並遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。

檢舉管道	
受理單位	行政部
通信地址	高雄市橋頭區復興西路 810 號
電話	07-6116116#101
電子郵件	yen_tzu@shehfunc.com
備註：除上列檢舉管道,另設有三國語言的 QR-code ,及意見箱,等管道供同仁檢舉或申訴	

2.3.2 治理架構

世豐螺絲為臺灣上櫃公司，董事會為最高治理單位，設立完善的公司治理制度，遵循相關法令規範及公司治理政策之原則，制定適合的公司治理架構與執行實務，持續提升管理績效，保障投資人及其他利害關係人權益。董事會成員皆具有高度專業背景，可有效監管及調整經營方向符合目標市場之長短期需求，以確保公司經營成果與永續經營。本公司董事成員皆依公司章程採候選人提名制。

➤ 董事會成員

董事會的主要職責包括制定營運方向、監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令等；董事會議中，如涉有董事本身利害關係與公司利益相關時，應自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代其他董事行使表決權，以防止利益衝突之發生。

2020 年召開 9 次董事會，2021 年召開 6 次董事會，2022 年召開 8 次董事會，並訂定「公司治理實務守則」、「企業社會責任實務守則」。針對公司治理運作情形、履行社會責任情形暨公司誠信經營情形，皆依據守則落實，各項執行情形於董事會報告。

本公司獨立董事均符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之規範，各董事及獨立董事間符合證券交易法規定，且董事會具獨立性，有關董事專業資格與經驗及獨立董事獨立性情形如下：



職稱	姓名	性別	年齡	初次（選） 就任日期	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	杜泰源	男	50 歲 以上	2016.06.22	高雄大學 EMBA	世鎧精密(股)公司董事長、世鎧貿易(上海)有限公司董事、百密得(股)公司董事長、冠逸投資(股)公司董事長、隆源投資有限公司董事長、麗泰(股)公司董事長、鐸友益科技股份有限公司董事長及 BI-METAL Ltd.董事長
董事	侯榮顯	男	50 歲 以上	2003.06.26	成功大學會計研究所	侯榮顯會計師事務所負責人、家庭樹有限公司負責人、嘉威光電(股)公司法人董事代表人、堤維西交通工業(股)公司獨立董事、統懋半導體股份有限公司獨立董事及聯合光纖通信股份有限公司獨立董事。 2023/03/06解任
董事	陳駿彥	男	40 歲 以上	2023.03.06	中山大學 EMBA 墨爾本皇家理工大學機械系	兼任 世豐投資股份有限公司 董事長、世豐螺絲股份有限公司總經理、世鎧精密股份有限公司 法人董事代表人、世鎧精密股份有限公司總經理、冠逸投資股份有限公司董事 2023/03/06就任
董事	杜金陵	男	50 歲 以上	2000.06.26	*美國密西西比大學機械工程碩士 *美國紐約大學財管所	綠河(股)公司法人董事代表人、華新麗華(股)公司獨立董事。
董事	杜柏漢	男	30 歲 以下	2022.06.09	東海大學建築系	-
獨立董事	方惠玲	女	50 歲 以上	2019.06.18	成功大學會計系	榮星電線工業(股)公司獨立董事、森田印刷廠(股)公司獨立董事、至寶光電(股)公司獨立董事
獨立董事	洪濬詠	男	30~ 50 歲	2022.06.09	*國立中山大學環境工程研究所碩士 *國立中正大學財法所稅法組碩士	証毅法律事務所 主持律師
獨立董事	戴秋華	女	30~ 50 歲	2022.06.09	University of Manchester M.S in Finance and Accounting	永霖創投總經理
備註：						
1. 本屆董事任期2019.06.18-2022.06.08；2022.06.09改選新任董事。						



依據本公司「公司治理實務守則」第二十條及「董事選舉辦法」第二條及第四條規定：董事之選任，應考量董事會之整體配置。董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，董事應具備能力如下：

- A.營運判斷能力。
- B.會計及財務分析能力。
- C.經營管理能力。
- D.危機處理能力。
- E.產業知識。
- F.國際市場觀。
- G.領導能力。
- H.決策能力。

董事會成員多元與獨立								
職稱	姓名	產業經驗				專業能力		
		銀行 / 財務	經營管理	業務行銷	研發	會計及財務分析	資訊科技	風險管理
董事長	杜泰源		✓	✓	✓		✓	✓
董事	侯榮顯 2023/03/06 解任	✓	✓			✓		✓
董事	陳駿彥 2023/03/06 就任	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	杜金陵	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	杜柏漢		✓		✓		✓	✓
獨立董事	方惠玲	✓	✓			✓	✓	✓
獨立董事	洪濬詠	✓	✓			✓		✓
獨立董事	戴秋華	✓	✓			✓	✓	✓

➤ 董事會成員進修時數

為提升董事會成員職能，不定期安排董事會成員參與進修課程，以持續強化董事會成員專業知識，本公司 2022 年董事進修時數共 74 小時，全體董事進修時數符合法規要求，董事參與進修訓練情形如下：

職稱	姓名	進修日期	課程	時數
董事長	杜泰源	2022.10.28	談誠信經營、公司治理與永續經營三大守則及實務案例	3 小時
		2022.11.03	ESG趨勢下董事職能定位與變化	3 小時
		2022.11.03	企業如何防範內線交易暨案例解析	3 小時
董事	侯榮顯	2022.10.28	談誠信經營、公司治理與永續經營三大守則及實務案例	3 小時



職稱	姓名	進修日期	課程	時數
		2022.11.07	大陸轉讓定價查核實務	3 小時
		2022.11.07	投資人都在想什麼-從ESG投融資談企業永續轉型	3 小時
董事	杜金陵	2022.10.28	談誠信經營、公司治理與永續經營三大守則及實務案例	3 小時
		2022.11.03	ESG 趨勢下董事職能定位與變化	3 小時
		2022.11.03	企業如何防範內線交易暨案例解析	3 小時
董事	杜柏漢	2022.09.23	ISSB S2準則「氣候相關資訊揭露」概念解析	3 小時
		2022.09.30	ISSB S1準則「永續相關財務資訊揭露之一般規定」概念解析	3 小時
		2022.10.07	ESG資訊揭露趨勢與相關規範	3 小時
		2022.10.28	談誠信經營、公司治理與永續經營三大守則及實務案例	3 小時
		2022.10.24	子公司稽核實務	6 小時
獨立董事	方惠玲	2022.07.27	永續發展路徑圖產業主題宣導	2 小時
		2022.08.09	如何進行成功的投資併購之談判與協商:實際案例分享	3 小時
		2022.10.28	談誠信經營、公司治理與永續經營三大守則及實務案例	3 小時
獨立董事	洪濤詠	2022.09.01	面對氣候變遷及永續發展浪潮下，以ESG風險角度探究	6 小時
		2022.10.28	談誠信經營、公司治理與永續經營三大守則及實務案例	3 小時
		2022.11.28	財務分析指標判讀及經營風險預防	6 小時
獨立董事	戴秋華	2022.10.28	談誠信經營、公司治理與永續經營三大守則及實務案例	3 小時
		2022.12.21	推動綠色轉型：邁向淨零碳排	3 小時

➤ 董事會利益迴避

董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞者，依董事會議事規範第十六條董事之利益迴避制度，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

董事會之決議，對依前二項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第二項準用第一百八十條第二項規定辦理。

項目	利益相關者	說明
(1)111 年 第六次董事會	董事姓名： 杜泰源	議案內容：111 年度經理人年中績效獎金分配，請公決案。 利益迴避原因：本案因涉與董事長利益相關，故杜泰源董事長自行迴避不參與討論及表決。
(2)111 年 第八次董事會	董事姓名： 杜泰源	議案內容： *討論 111 年度經理人年終獎金分配案，提請決議；



		*審查 112 年度擬實施經理人之各項薪資報酬項目案，提請決議； *討論擬取得世鎧(2063)股票，提請決議。
利益迴避原因：上述二案皆與董事長利益相關，故杜泰源董事長自行迴避不參與討論及表決。		

➤ 董事會績效評估

本公司已訂定「董事會績效評核管理辦法」定期評估董事會績效，可強化董事會功能。2022 年董事會績效已於 2022 年 12 月 31 日前完成評估，評估結果為 2022 年董事會運作績效良好，尚無須改進之建議，並將此評估結果呈報 2023 年第一次董事會。且 2022 年董事會績效評估結果均為適任，並提報董事會，做為日後遴選或提名董事時之參考依據。

2022 年及最近年度加強董事會職能之目標與執行情形評估：

(一) 落實公司治理	本公司董事會運作皆遵循董事會議事規則，董事會已設置三名具財務相關背景或專精本公司所屬產業的專家之獨立董事，並設立審計委員會及薪酬委員會，協助董事會履行其監督職責，且成員亦以依董監事進修推行要點規定參加公司治理相關課程。
(二) 深化董事會績效評估	● 為落實公司治理並提升董事會運作效率，本公司已訂定「董事會績效評核管理辦法」，於年底由董事會執行單位(財務部)針對評估指標紀錄執行情形及針對董事成員發放自評問卷，並根據評分比重予以加權平均後得出評分，再將評分結果送交董事會報告。 ● 考量公司狀況與需要訂定董事會績效評估之衡量項目，至少應含括下列五大面向： 1.對公司營運之參與程度。 2.提升董事會決策品質。 3.董事會組成與結構。 4.董事的選任及持續進修。 5.內部控制。
(三) 提昇資訊透明度	指定專人負責於公開資訊觀測站或公司網站揭露訊息更新。
(四) 加強風險管控	公司治理運作情形、履行社會責任情形暨公司履行誠信經營情形，皆依據守則落實，各項執行情形於董事會報告，且已為董事投保責任險。

功能性委員會設置

為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，在董事會下依職權及功能分設審計委員會、薪酬委員會，負責重要議案及經濟、環境、社會、風險等重要議題之討論。審計委員會及薪酬委員會由 3 席獨立董事及 3 席董事組成，方惠玲董事為召集人。依據本公司「公司治理實務守則」執行各項事務，目前由行政部及股務單位同仁兼職執行。

項目	說明
政策目的	為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，本公司依據證券交易法第 14 條之 6 第 1 項及 2011 年 3 月 18 日行政院金融監督管理委員會金管證發字第 1000009747 號令訂定發佈之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於 101 年 4 月董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於 2012 年 4 月 20 日正式設立「薪資報酬委員會」
薪資結構	本公司給付董事之酬金政策，係依據公司法及本公司章程規定：公司當年度決算如有獲利，不高於 6% 為董事酬勞。

審議流程	依本公司「董事及功能性委員酬金給付辦法」規定，參酌本公司經營策略、獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及個別董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值(如擔任功能性委員會委員或受邀出席重要業務會議等)，給予合理報酬，由薪資報酬委員會審議後經董事會通過後執行。
風險連結	為確保經理人之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「經理人薪酬管理辦法」經理人酬金包含薪資及獎金，薪資係參酌公司經營策略及獲利狀況，並考量經理人個人專業能力、職責範圍及市場競爭力等因素；獎金則考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放。
薪酬與績效的關聯	為確保經理人之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「經理人薪酬管理辦法」，以作為經理人績效考核及酬金給付之依據，前揭辦法包含經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準與結構，由薪酬委員會審議後，經董事會通過後執行。

➤ 審計委員會

本公司設置審計委員會，由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人。自審計委員會成立日起，由審計委員會之成員負責執行公司法、證券交易法、暨其他法令規定監察人之職權。審計委員會工作項目如下：

- 1.依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 2.內部控制制度有效性之考核。
- 3.依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 4.涉及董事自身利害關係之事項。
- 5.重大之資產或衍生性商品交易。
- 6.重大資金貸與、背書或提供保證。
- 7.募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 8.簽證會計師之委任、解任、報酬及其獨立性及適任性之評估。
- 9.財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 10.由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之財務報告。
- 11.其他本公司或主管機關規定之重大事項。

本公司審計委員會運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，每季至少召開一次會議。2022 年審計委員會共召開 5 次，委員出席情形皆為 100%。

➤ 薪資報酬委員會

董事會下設薪資報酬委員會，委員三人均具有專業資格及獨立性，由獨立董事方惠玲女士擔任召集人、洪濬詠先生及戴秋華女士擔任委員；以會議決議方式擬訂建議案，提交董事會核議。薪酬委員會運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會，2022 年共召開 3 次會議，委員出席情形皆為 100%。



職稱	姓名	身分別	應出席次數	實際出席次數	實際出席率(%)	備註說明
召集人	方惠玲	獨立董事	5	5	100%	-
委員	洪濬詠	獨立董事	2	2	100%	2022.6.9 改選後立即就任
委員	戴秋華	獨立董事	2	2	100%	2022.6.9 改選後立即就任
委	黃孝信	獨立董事	1	1	100%	2022.6.8 上屆任期屆滿
委	翁銘章	獨立董事	1	1	100%	2022.6.8 上屆任期屆滿
備註：						
1.實際出席率=實際出席次數/應出席次數。						
2.2022 年歷經董事會改選。						

本委員會成員應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並對董事會負責，且將所提建議提交董事會討論：

- (1) 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
- (2) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準、年度之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (3) 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其薪資報酬之內容及數額。

2.3.3 道德價值與誠信經營

本公司為建立誠信經營之企業文化及健全發展，及商業運作順利，已訂定「誠信經營守則」，規範董事、經理人與員工之道德行為、違規之懲戒及申訴制度落實執行。就營業活動建立相關制度，制度中加強對於營業活動內可能具不誠信行為風險加以防範，且定期或不定期於各項會議中(例如：主管會議、勞資會議等)說明誠信經營原則及政策，並隨環境變遷趨勢而修訂相關政策。

本公司 2022 年參與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練(含誠信經營法規遵行、道德行為準則、會計制度、禁止內線交易及內部控制等相關課程)計 6 人次，合計 42 小時。

➤ 道德誠信規範

本公司雖然未進行反貪腐風險評估，但依誠信經營守則及員工舉報程序書內皆由針對貪腐進行相關的說明及規範，並定期於年度教育訓練中向相關人員宣導，強化同仁對於與誠信經營的政策及認知。

新進員工之訓練課程包含品德操守、公司相關規定及遵守紀律等。並透過主管或人資單位不定期在日常會議中或公告宣導品德操守、遵守紀律及公司相關規定，促使員工篤言慎行，樹立廉潔風氣，達全員訓練之目的。世豐螺絲 2022 年無發生貪腐案件之情事，並於公司內部員工進行共計 150 小時人數 82 次的反貪腐教育訓練。



2.3.4 內部稽核制度

公司設有健全之會計制度及內部控制制度，目的在於調查及評估公司內部控制制度之執行缺失，衡量營運之效果及效率、財務報導之可靠性與相關法令之遵行，並適時提供改善建議，以確保內部控制制度持續而有效的實施及協助管理階層確實履行責任。為確保該制度之設計及執行持續有效，本公司內部稽核人員已排定各項稽核計畫，並確實執行，且定期向董事會報告。



➤ 內部稽核流程



依風險評估結果擬訂「內部稽核計劃」



「內部稽核計劃」經董事會通過後，排定受稽核單位，並開立「內部稽核通知單」



收集資料予與檢視、分析及記錄



稽核時發現之問題點或異常事項，與受稽單位充分溝通討論後開立「受稽單位改善報告」



「內部稽核報告」呈核董事會，應對異常事項按季做跟催及追蹤至受稽單位改善完成，填寫「內部稽核異常事項改善追蹤表」結案



2.4 產品及客戶服務

2.4.1 世豐品質保證

為了不斷的提昇世豐螺絲的製造品質，本公司已陸續通過國際品質的相關認證，如 ISO 9001、ISO 14001、IATF 16949，且於 2019 年 4 月已取得美國 A2LA 實驗室認證，並著力於螺絲表面處理技術研發，以強化客製化服務能力，提升本公司產品將可提升產品附加價值，以確立本公司往高階產品發展之利基地位，

另外取得其他相關之認證，如歐盟區 CE-EN-14566、J-30-20181-12、J-30-20182-12、J-30-20183-12、J-30-20184-12、J-30-20185-12、J-30-20186-12、Kaitex 歐盟智慧財產局註冊證書、Kaitex 中華民國商標註冊證書、Kaitex 美國專利商標註冊證書等，在越來越競爭激烈的國內外市場中，使品質管制獲得國內外的認可並更具公信力。

產品或服務取得安規認證項目統計		
產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
螺絲	歐盟建築產品法規 (Construction Product Regulation No.305/2011/EU 簡稱 CPR 法規) EN 14566	1.66
螺絲	歐盟建築產品法規 (Construction Product Regulation No.305/2011/EU 簡稱 CPR 法規) EN 14592	2.73
螺絲檢驗 (實驗室認證)	A2LA Accredited Laboratory ISO/IE 17025:2017	100.000

註：百分比=(提供客戶已評估之產品或服務總量/提供客戶產品或服務總量)*100。

2.4.2 客戶滿意度調查

「螺絲界 LV」的服務品質一向是世豐螺絲的競爭優勢之一。世豐螺絲有一群專業且熱情的業務團隊，針對客戶的日常需求提供即時服務，每年我們也會邀請重點客戶進行「客戶滿意度調查」，調查項目包含產品、服務、交期及品質等四大要素共有 9 大問項，2022 年針對主要客戶共發 75 份問卷，有效回收共 44 份，其中扣件類客戶收回 34 份、代工類客戶 7 份，回收率為 54%。

本年度客戶滿意度分數整體為 8.49 分，扣件類客戶為 8.46 分，代工類客戶為 8.60 分。各項滿意度調查皆有達 8 分以上，未來仍會持續做客戶滿意度之監控，檢視是否仍有改善的空間並做為持續改善之依據，提升客戶滿意度。

若客戶滿意度未達標準，我們會立即進一步與客戶溝通，並針對缺失部份提出檢討與改善，以滿足全球各地客戶需求為宗旨。本公司訂有「客戶抱怨處理程序」，注重與客戶溝通，對於客訴能達到迅速有效的處理。



世豐螺絲為與顧客維繫良好的關係，定期參加國際展覽與客戶拜訪，建立與客戶緊密且長期的關係。2022 年受 COVID-19 疫情影響，展覽相關及客戶來訪等活動暫停，但仍持續以視訊及拜訪客戶的方式進行溝通及服務。



➤ 客戶隱私與保密

我們非常重視客戶隱私權及智慧財產權，除與客戶簽署保密協定以保護客戶機密資訊外，公司內部亦訂有相關標準，以確保業務執行的同時亦保護客戶權益，2022 年無違反客戶隱私權之情事發生。

2.5 供應鏈管理

本公司主要原料盤元、不鏽鋼線材及包材向國內供應商採購比重高達 90%，利用大岡山地區的地緣優勢採行上、下游專業分工生產，本著根留臺灣的在地化發展精神，除與國內供應商、外包商建立起長期穩定的合作關係，同時藉由上、下游的垂直整合，以合作取代競爭，彼此間凝聚發展共識，共創雙贏。

世豐近三年供應商採購統計						
採購地區	2020 年		2021 年		2022 年	
	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
國內	68	98.00	71	94.00	64	97.00
國外	3	2.00	6	6.00	4	3.00
總計	71	100%	77	100%	68	100%
備註：						
1.國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區。						
2.2020 與 2021 年調整呈現方式，由採購金額調整為採購家數						

由於國內採購及外包生產，世豐螺絲更能充份掌握供應商、外包商的產品品質、價格、交期及交貨數量，且對其環境保護、安全與衛生及人權等資訊的取得上，相對較國外廠商來的容易，法律

規定上亦較為一致，故與供應商、外包商間之合約協議，並無特別以人權法規過濾或另載人權條款之情事，且 2022 年世豐螺絲無發生與人權有關之申訴案件。

➤ 供應商管理

本公司對於新供應商皆會進行評估作業程序，透過生管、品管、技術等三個構面的嚴格評鑑，方能成為合格供應商，未來會加強對供應商有無影響環境與社會之紀錄，作為挑選供應商之條件之一。

本公司訂有「協力廠開發、評鑑程序」對供應商均有事前評估調查並定期評價，與主要供應商簽訂契約時，要求供應商需繳交相關合法文件作為佐證，未來亦考量供應商對勞工權益、職場安全衛生，污染防治等項目是否重視，增加違反條款。

本公司定期施實供應商評鑑，並簽署供應商社會責任承諾書，宣導應注重勞工權益、職場安全衛生，污染防治等項目。

➤ 供應商稽核

本公司訂有「供應商管理辦法」，辦法內針對一年內有交易的供應商進行「企業社會責任關鍵風險等級」，將「企業社會責任評鑑報告結果」送線上內部聯簽核。

針對 2022 年 3 月至 2023 年 2 月這其間有交易的供應商，依評鑑規定之項目進行評分，評鑑整合結果如下表所示：

評鑑問卷及說明	評鑑問卷名稱：供應商企業社會責任自評問卷 問卷說明： 1.設計針對環境、勞工實務、人權、社會衝擊和產品責任衝擊等面相進行自我評估 2.評鑑題目每題 3 分，共 34 題，依供應商狀況填寫，內部加總評分，78 分以下為 A 高風險；81 分以上為 B 低風險，並依照供應商影響環境、社會的關鍵等級分類: (1 關鍵或 2 非關鍵)
	問卷結果 根據 2022 年 3 月~2023 年 2 月有交易的供應商依評鑑二項評鑑，評鑑結果如下方所示。 A1 級：關鍵高風險供應商 0 家(採購需會同品管部門代表至風險程度高的 A1 級關鍵高風險供應商作現場稽核) A2 級：非關鍵高風險供應商 0 家 B1 級：關鍵低風險供應商 37 家 B2 級：非關鍵低風險供應商 102 家

➤ 綠色運輸

世豐螺絲原料運輸與產品運輸皆遵照 ISO 9001 管理系統之「進出貨管理程序」執行；進入本公司廠區所有車輛皆須經由檢驗合格才能放行，駕駛人員須具備完善緊急應變能力，並依循相關法令規定，道路行駛須遵守道路交通安全規則。2022 年皆無運輸相關事故發生，也無對環境造成衝擊之負面影響。



2.6 風險管理

本公司之風險管理政策之建置係為辨認與分析本公司所面臨之風險，設定適當風險限額及控制，並監督風險及風險限額之遵循。風險管理政策及系統係定期覆核以反映市場情況及本公司運作之變化。本公司透過訓練、管理準則及作業程序，以發展有紀律且具建設性之控制環境，使所有員工了解其角色及義務。

產業風險	1. 原料價格波動，影響公司營收及獲利表現。 2. 電鍍製程環保規範嚴格，市場整體產能相對不足，委外加工排程不易掌控。
營運風險	1. 國內外同業價格競爭激烈。 2. 委外加工品質及交期穩定度之風險。
信用風險	本公司因客戶或金融工具之交易對手無法履行合約義務而產生財務損失之風險。
流動性風險	本公司無法交付現金或其他金融資產以清償金融負債，使本公司未能履行相關義務之風險。
市場風險	指匯率變動及利率變動之公平價值風險，而使本公司因從事相關交易而遭受之可能損失。

➤ 氣候變遷相關財務揭露(TCFD)

本公司參考 TCFD(氣候相關財務揭露建議書 Task Force on Climate-related Financial Disclosures)架構，並於 2022 年 4 月簽署成為 TCFD Supporters，及早鑑別與釐清氣候變遷風險影響下，相關不確定性因子（包含風險與機會）可能對企業造成的正面與負面衝擊，從揭露和自身商業領域相關的資訊開始做起，並透過運用既有的方案和政策，擬定調適及減緩措施，進而形塑氣候策略以掌握機會，甚至未來可依各種模擬情境，模組化解決方案，強化組織韌性並開展全新的商業機會，秉持風險管理與創造價值的永續目標穩健前行，邁向自然資源管理永續經營的議題。

氣候變遷影響產品發展脈絡與企業營運，我們持續關注與實踐巴黎協定後的各項氣候行動目標，納入永續發展策略。

治理單位	董事長作為集團永續相關議題的最高負責人，推動氣候行動議題與目標管理，包括核示氣候變遷因應策略，會議中由董事長報告 ESG 及氣候變遷相關議題的績效、衝擊評估與永續目標達成進度。		
風險類別	短期	中期	長期
	實體風險： 1. 氣溫和降水模式改變，導致原物料短缺與價格上漲。 2. 水和能源的供應不確定性上升。	營運風險： 1. 因新型冠狀病毒強烈衝擊各國供應鏈體系，導致全球供貨的不穩定。 2. 委外代工之品質及交期之穩定度將影響本公司最終銷售產品是否能如期、如質交貨。	監督管理和法律風險： 府為適應氣候變化，建立一系列管制工具，以利更有效地管理自然資源及降低災害風險。 能源短缺及價格上漲： 設置太陽能系統，規劃未來使用再生能源。

	3.極端氣候導致廠房及設備毀損，造成生產力下降。 能源短缺及價格上漲： 在全球經濟快速發展下，世界各國相競消耗石油、煤礦等資源，節能減碳已成為全球趨勢。	3.螺絲產業移往低工資國家擴廠，加深市場價格競爭。	
機會類別	短期	中期	長期
	市場機會： 使用低排放的能源、移轉至分散式能源生產、開發或擴大低碳產品與服務、新產品與服務的研發與創新、支持性的政策獎勵。	市場機會： 朝向更有效率的市場/國家前進、取得公部門的獎勵措施、新市場夥伴關係。	市場機會： 使用更有效率的生產模式與配送流程。
策略	本公司長期耕耘永續已奠定深厚基礎，並與客戶保持長年的緊密信任關係，積極運用核心技術，以市場需求投入研發，因此在永續浪潮興起時，將有機會優先獲得客戶青睞，增加營收。		
風險管理	將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目，於所有廠區均落實風險管理計畫，規劃營運、產品及供應鏈管理等面向的因應措施。		
	短期	中期	長期
	實體風險： 1.提高原物料當地採購比例及尋找多元供應商替代方案。 2.生產所需的關鍵輔料及備品，適當提高庫存量。 3.生產及幕僚單位不定期演練各項災害處理應變措施。 能源短缺及價格上漲： 1.規劃與監督管理，有效推動公司環保、安衛、節能、節水和溫室氣體管理相關工作，以提升公司永續管理計畫。 2.導入 ISO 14064 溫室氣體盤查及 ISO 14067 產品碳足跡輔導。	營運風險： 1.採購策略已進行調整，分散國家風險，間接受惠台灣廠商。 2.加強基礎研究、開發關鍵製程技術、強化技術商品化能力及強化供應鏈體系的鏈結與溝通效率。 3.已通過海外投資計畫，於越南子公司生產製造螺絲，以利用當地成本優勢、降低經營風險。	監督管理和法律風險： 1.推展各廠節能減碳措施，監控能源使用與溫室氣體排放情況。 2.定期查閱環保署法規查詢系統，收集及鑑別與公司各部門相關性後，於內部會議中提報因應對策。
指標和目標	● 氣候變遷減緩方面，本公司以單位營收溫室氣體排放量作為主要的量化評估關鍵指標，並同時設定再生能源使用比例、單位營收電力使用量、單位營收用水量等指標。 ● 自2021年起，持續執行ISO 14064-1溫室氣體盤查，預計2023年取得外部查證聲		



	明書。2022年溫室氣體排放量(公噸CO ₂ e)如下列：		
	類別一	類別二	類別三-六
	1,726.9537	8,630.5864	40,782.6161
外部保證或確信	預計 2023 年完成溫室氣體盤查外部稽核。		

➤ 資訊安全管理

本公司為強化資訊安全管理、確保資料、系統及網路安全、人員操作正確性...等，由資訊部專責統籌並執行落實公司資訊安全政策及管理辦法，宣導資訊安全訊息，提升員工資安意識及認知，以降低企業營運其一資安風險。

為提升資安管理及執行之有效性，本部每年執行乙次資通安全自檢項目如下，且每年由稽核人員年度中期負責查核內部資安執行狀況及年底自評各乙次事宜。

資通安全自檢項目	
(1)組織及職責作業	(2)系統開發控管作業
(3)系統應用文書處理作業	(4)系統使用管理作業
(5)資料輸出入管理作業	(6)資料處理作業
(7)檔案及設備之安全作業	(8)軟硬體設備之購置、使用及維護作業
(9)系統復原計劃作業	(10)資通安全管理作業
(11)網路申報公開資訊作業	

因應資訊安全所面臨之挑戰，如 APT 進階持續性滲透攻擊、入侵檢測、弱點監控、DDoS 攻擊、勒索(惡意)軟體及竊取個資等議題，本公司持續關注全球資訊環境變化趨勢，強化公司同仁資安危機意識及資安人員應變能力，以期能事先防範或發生資安危機時，能有效偵測並防止危害擴大。

每年度執行「資通安全檢查」及「資訊系統內部控制自我評量」，落實資訊管理制度，每半年度實施資安教育訓練提升員工意識含宣導個資保護之重要性，2022 年度未發生內部洩密案件及外部客戶投訴資料隱私不完善之申訴。

➤ 人權風險管理

2022 年導入 SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit)，納入本公司人權風險辨識程序之人權議題為：自由選擇職業、尊重結社自由及即提談判權、工作環境安全衛生、不可雇用童工、基本生活工資、工作時間、不法侵害之行為、正當的勞資關係等共 9 項，進行風險評估，並針對評估結果進行風險減緩措施，善盡企業社會責任，亦讓員工享有更好的工作環境。本公司已於 2023 年 3 月 24 日完成 SMETA-4P 外部稽核，該稽核針對勞工標準、健康與安全、環境及商業信譽四部分。

類別	可能影響的族群	相關內容	風險減緩措施
----	---------	------	--------



自由選擇職業	全體員工	強迫勞動、給付押金、勞動條件等	1.進、離職、勞動條件等均依勞基法令規定執行 2.依法令規定足額聘用身心障礙者 3.遵守就業服務法相關規範，招募廣告據實揭露各職缺內容，不留置員工或求職者之身分文件，亦不扣留財物或收取保證金。 4.正式任用前會詳細述明勞動條件，由員工確認同意後任職；不使用任何非自願的勞動力
尊重結社自由及集體談判權	全體員工	勞資會議、結社自由、發言權利	1.成立勞資會議，建立勞資雙方溝通的橋樑 2.委任勞方代表替員工發聲 3.指派管理代表解決員工需求 4.定期召開勞資會議，以確實了解員工需求
工作環境安全衛生	全體員工	健康、安全工作環境	1.依照相關法令執行，提供員工安全的工作環境 2.採取足夠措施，以合理的方式減少工作地點的潛在危險 3.於每季召開職業安全衛生委員會定期檢視公司內部職場安全 4.定期進行工作場所飲用水、二氧化碳、照明、消防設備等品質檢測 5.定期實施在職員工勞工安全衛生教育訓練，提高員工危害辨識意識
不可雇用童工	未滿 16 歲之受僱從事工作者	未滿 16 歲之員工	1.禁止僱用未滿 16 歲者 2.於招募及面試作業需填寫之文件要求應徵者載明出生日期，並由人事同仁檢核相關資料合理確保資料之正確性，另於報到時覆核身分證件
基本生活工資	全體員工	薪資、勞動條件	1.薪資、休假等勞工權利均依勞基法令 2.所有員工在入職前應獲發書面通知清楚說明有關工資的聘用條件，並在每次發薪時收到有關支薪期內工資的書面說明 3.嚴禁以扣減工資作為紀律懲處，也不可在沒有當地法律依據且未經僱員同意的情況下扣減工資
工作時間不可過長	全體員工	工作時間、加班	1.遵循勞動法令有關工作時間的相關規定，公司規章定期進行合規檢視，並落實執行。 2.透過出勤管理系統，確實記載員工出勤時間。 3.定期檢視各單位之加班情形，加班費均依勞基法令執行 4.加班前應詢問本人之意願。
不可歧視僱員	全體員工	歧視員工、性騷擾防治	1.依法令規定足額聘用身心障礙者。 2.設立申訴管道，申訴得以言詞或書面提出，使員工得即時表達意見。 3.採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。
正常勞資關係	全體員工	合約正當性	1.員工的工作必須以當地法律或慣例認可的勞資關係為基礎 2.不可利用僅供勞力合約、分包合約、家庭代工方式或透過一些無意傳授技能或提供正常勞資關係的學徒訓練計劃 3.利用過期使用定期勞資合約，來逃避僱主在勞工法或社會福利法規下因正常勞資關係而必須向員工負擔的責任。
嚴禁以苛待或不人道手法對待僱員	全體員工	虐待、毆打等不人道之侵害	1.建立申訴管道



2.7 法規遵循

本公司目前從事生產之廠區計有橋頭廠、彌陀廠。世豐螺絲嚴格恪守主管機關公司治理與誠信經營、環境保護及勞工人權等相關法令，並落實組織內之法規教育。2022 年世豐螺絲並未發生下列違反法規之情事：

公司治理相關法規	勞工權益相關法規
● 無違反公司法 ● 無違反商業法 ● 無違反證券金融法規 ● 無政治獻金 ● 無貪腐事件	● 無違反性平法 ● 無強迫勞動 ● 無使用童工 ● 侵害結社自由及團體協商 ● 違反歧視或人權事件 ● 侵害原住民權利事件
產品相關法規	環境保護相關法規
● 未有禁止或具爭議性之產品 ● 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ● 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ● 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟 ● 違反客戶隱私事件 ● 違反行銷傳播法規	● 環保法規事件(罰鍰1件)
備註： 1.依據金管會第二十六條第三項重大裁罰定義為單件累計不超過100萬以上。	

➤ 2022 年裁罰事件說明：

處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	環保法規	橋頭廠於 2022 年 5 月 4 日廢水污泥烘乾機未申請水汙染許可證變更，遭高雄市政府環境保護局於本公司已繳清罰鍰。	2022 年 6 月 6 日高市環局土字第 11134097301 號來函，以違反水汙染防治法第 14 條第 1 項規定，裁處合計 75 仟元罰鍰。	於 2022 年 10 月 7 日通過水汙染許可證變更申請核准，完成廢水污泥烘乾機設置，對本公司尚未產生重大不利影響。
總計	事件數：1 件；罰款總額：新台幣 75 仟元。			



三、永續環境

世豐螺絲為一貫作業，不惜花費鉅資購置優良的生產設備及先進完整之污染處理系統，奠定從原料到產品之清潔生產基礎，並透過建置 ISO 14001 環境管理系統，致力於製程改善與落實污染預防，期能使環境衝擊減到最低。我們將持續承諾：

① 遵守環保法規，確保環境品質

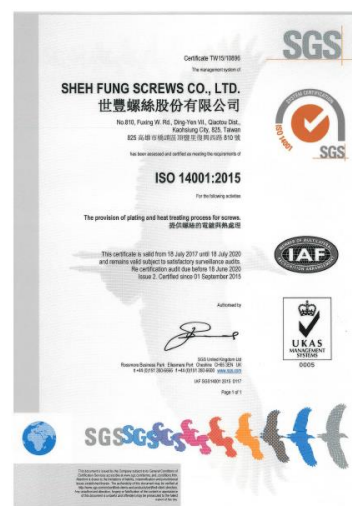
② 推行減廢活動，落實污染預防

③ 改善作業環境，保護員工健康

④ 環境科技並重，確保永續經營

⑤ 訂定目標標的，定期檢討審查

⑥ 公開環境政策，致力敦親睦鄰



ISO 14001

3.1 原物料管理

世豐螺絲主要產品所需之原料為盤元，本公司近年原料耗用量統計如下表所示。

世豐螺絲近三年原物料耗用統計表

原物料名稱	單位	是否可再生	2020 年	2021 年	2022 年
稀釋劑	公噸	不可再生	54.785	57.290	47.630
潤滑油	公秉	不可再生	190.400	188.700	138.400
鋅板	公噸	不可再生	55.741	135.574	110.098
盤元	公噸	不可再生	25,969.000	26,592.000	22,986.559
紙箱	pcs	可再生	1,955,192.000	1,803,779.000	1,142,248.000
紙盒	pcs	可再生	4,138,864.000	3,964,245.000	2,586,868.000
黏標	pcs	不可再生	19,251,682.000	11,840,766.000	6,509,875.000
棧板	組	可再生	43,596.000	51,431.000	32,021.000
棧板	pcs	可再生	12,721.000	13,031.000	16,183.000

備註：

1.物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。

2.不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採擷完後會再長出來的。

3.2 能源管理

世豐螺絲為配合國家溫室氣體減量策略發展，兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展目標，通過物質流成本會計查證，持續依據節能方案的資源需求，投入資本支出及相關人力物力，以確保達成永續環境目標。本公司落實能源管理，期望掌握生產成本，並有效且適切使用能源。本公司近三年能源消耗如下表。

世豐螺絲三年能源消耗				
定量指標	單位	2020 年	2021 年	2022 年
電力使用量	度 / 年	11,529,800	14,045,600	17,435,528
	GJ	41,507.280	50,564.160	62,767.901
液化石油氣 (LPG)	kg / 年	98,270	147,870	82,951.843
	GJ	4,962.928	7,467.876	4,189.315
汽油使用量	L / 年	7,315	12,797	12,825.735
	GJ	238.886	417.912	418.851
柴油使用量	L / 年	33,600	62,644	50,376.280
	GJ	1,181.682	2,203.134	1,771.689
天然氣 (LNG) 使用量	m ³	804,806	860,241	716,578
	GJ	26,956.494	28,813.256	24,001.350
組織特定度量	營業額(仟元)	2,253,521	2,859,385	2,591,122
能源總消耗量	GJ	74,847.271	89,466.339	93,149.106
能源強度	GJ/產量(度/公噸)	0.033	0.031	0.035

備註：

1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

2. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800kcal/L；柴油 8,400kcal/L；天然氣 8,000kcal/m³；液化石油氣 6,635kcal/L；1kcal=4.184KJ。

➤ 節能措施

世豐螺絲於節能減碳措施方面，響應國家節約能源目標，持續投入各項節能措施及減碳減污再利用設備，優化能源管理 E 化系統平台，落實全面能源盤查，確認每個能耗都能達到最妥善使用，2019 年至今，共節能 311,020.52 度，減少約 153.9549 二氧化碳排放量。

年份	節電說明	節電度數
2019 年	廠房更換 LED 節能照明設備	153,676.8
2020 年	辦公大樓照明設備汰換成 LED	7,650.72
2021 年	辦公大樓 3 樓照明設備汰換成平板 LED 燈	2,016
2022 年	- 辦公大樓 80W 日光燈改成 36W 平板 LED 燈 - 作業區 2 樓水銀燈 51 盞 500W 改成 LED 燈 100W	147,677



3.3 溫室氣體管理

為因應全球暖化，有效減緩氣候變遷所造成的衝擊，本公司於 2021 年導入 ISO 14064 溫室氣體組織盤查，由排放源鑑定、建立活動強度數據、排放數據、訂定溫室氣體盤查相關管理程序等步驟，計算溫室氣體排放量。2022 年溫室氣體排放總量為 10,357.5401 公噸 CO₂e，與 2021 年相較，無明顯之減量差異，本公司規劃進一步規畫設備或製程節能，以減少二氧化碳排放量，足以顯現公司節能措施上的努力。

世豐螺絲三年溫室氣體盤查			
年度 項目	2020 年	2021 年	2022 年
範疇一	350.9238	2,105.2409	1,726.9537
範疇二	8,046.8456	9,376.1482	8,630.5864
溫室氣體排放量(範疇一+範疇二)	8,397.7694	11,481.3891	10,357.5401
組織特定度量/營業額(仟元)	2,253,521	2,859,385	2,591,122
溫室氣體排放強度	0.0037	0.0040	0.0040

備註：

- 1.範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。
- 2.範疇二是指能源間排放，如外購電力。
- 3.範疇三是指員工通勤、商務差旅與原物料、產品及廢棄物清運運輸
- 4.溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氟氯碳化物(HFCs)。
- 5.外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2020 年電力排放係數=0.502kgCO₂e/kWh；2021 年電力排放係數=0.509kgCO₂e/kWh；2021 年電力排放係數=0.495kgCO₂e/kWh。
- 6.溫室氣體排放強度=溫室氣體排放量(範疇一+範疇二)/營業額(仟元)。

3.4 水資源管理

由於臺灣地理與氣候條件特別，雖雨水豐沛，但降雨時間不均，水資源分配管理亦為永續經營的重要議題之一。聯合國通過的 2030 年永續發展議程及其各項全球永續發展目標中，如目標 6「確保所有人享有可使用且永續管理的水和衛生設施」均包括與永續水資源管理相關的關鍵目標。這些目標旨在實現普及安全且可負擔之飲用水、改善水質、並解決水資源短缺的問題。

世豐螺絲透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」WATER RISK ATLAS，查詢營運所在地點橋頭廠、彌陀廠，皆為 Low - Medium(1-2)，顯示本公司取水並無造成生態環境的重大衝擊。

本公司兩個廠均使用臺灣自來水公司供應之自來水，由高屏堰、阿公店水庫、澄清湖水庫及鳳山水庫等供應農業、公共及產業用水。並有臺南清水及南化高屏聯通管等備援；橋頭廠依水污染許可證進行用水，彌陀廠為民生用水，因此對水源無產生重大影響。

世豐螺絲 2022 年總取水量合計為 83.42 百萬公升，較 2021 年增加 25.85%；用水強度則較 2021 年增加 43.62%。



世豐用水量統計			
項目	2020 年	2021 年	2022 年
取水量(百萬公升)	56.446	66.285	83.420
排水量(百萬公升)	38.824	25.470	30.308
耗水量(百萬公升)	17.622	40.815	53.120
組織特定度量/營業額(仟元)	2,253,521	2,859,385	2,591,122
單位用水強度	0.000000	0.000014	0.000021
備註：			
1.耗水量=取水量-排水量。			
2.單位用水強度=取水量/仟元營收。			
3.2021 年排水量數據誤植，於 2022 年報告書更正。			
4.調整 2020 年及 2021 年數據呈現方式及單位調整。			

公司在水量使用上電鍍廢水佔 90%，其他約佔 10%，電鍍廢水電鍍部已用計時器控制水量的產生，達到最大化節約水量的產生，其他部分包含洩放廢水有洗滌塔及冷卻水塔，皆有設置液位控制器，低液位補水，滿液位停止，不浪費多餘的水源。



3.5 污染防治

「推行減廢活動，落實污染預防」，世豐螺絲由供應鏈端、生產端乃至於銷售端，持續推行作業流程改善的同時，會併同考量節能減廢的可行性及效益，朝綠色作業流程及製程邁進；落實災害、污染之管控，以防止職災及環境污染發生，並降低其對環境、人員安全、公司營運之衝擊。

為確保排放符合各階段法令規範及標準，提供安全且高品質之產品，並減少對環境之衝擊，降低污染排放及廢棄物減量。廠區內具有符合法規要求之相關許可證及專責人員。

許可證	有效期限
橋頭廠廢(污)水排放地面水體許可證	2023 年 07 月 18 日
高雄市固定污染源其他金屬熱處理程序(M02)操作許可證	2027 年 03 月 19 日
橋頭廠固定污染源其他金屬熱處理程序(M08)操作許可證	2024 年 07 月 17 日
橋頭廠固定污染源金屬電鍍處理洗程序(M03)操作許可證	2027 年 08 月 07 日
橋頭廠固定污染源金屬表面塗裝處理程序(M07)操作許可證	2023 年 12 月 29 日
橋頭廠毒性化學物質核可文件	2026 年 11 月 06 日

3.5.1 空氣污染防治

本公司依循 ISO 14001 環境管理系統，在生產作業、產品及服務中持續改善，以降低對自然環境衝擊。世豐螺絲持續監控並致力於空氣污染防治，採用最佳可行控制技術(BACT)，有效降低粒狀污染物之排放量，本公司橋頭廠遵循空污排放標準，彌陀廠生產製程非環保署公告「第一批至第八批公私場所應申請設置、變更及操作許可之固定污染源」中的行業或製程，故無需進行揮發性有機物、粒狀污染物、硫氧化物、氮氧化物等相關檢測。2022 年排放平均監測值皆符合於各地空污排放標準。

世豐螺絲近三年空污排放標準							
檢測項目	2020 年		2021 年		2022 年		年平均監測值 (ppm)
	排放量(kg)	年許可排放量	排放量(kg)	年許可排放量	排放量(kg)	年許可排放量	
揮發性有機物 VOCs	33,668	47,485	33,719	47,485	16923.779	47,485	33
粒狀污染物 TSP	588	3,306	651	3,306	552.380	3,306	2
硫氧化物 SOx	19	185	38	185	41.260	185	-
氮氧化物 NOx	5,978	9,172	7,666	9,172	737	3,544	4
備註：							

- 1.重大氣體如：氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)、持久性有機污染物(POP)、揮發性有機化合物(VOC)、有害空氣污染物(HAP)、懸浮微粒(PM)及其他在相關法規中明訂之氣體排放的標準類別。
- 2.粒狀污染物單位 mg/Nm³。

➤ 臭氧消耗物質(ODS)排放

世豐所使用之具有臭氧層破壞特性的物質，主要為逸散性排放，來自於冷凍機設備所需使用之 R22 冷媒，其次為設備檢修充填所排放。2022 年之 R12 及 R22 冷媒填充量約為 125.244 公斤，未來配合國際蒙特婁公約規範與設備的汰舊換新，將優先以非臭氧層破壞性物質、低 GWP 環保性冷媒設備機組為優先採購對象，以降低對臭氧層的破壞與溫室氣體之排放。

破壞臭氧層物質統計表			
單位：公斤			
破壞臭氧層物質名稱	2020 年	2021 年	2022 年
R12	0.184	0.184	0.184
R22	286.36	286.36	237.56
備註：破壞臭氧層物質如：氟氯碳化物 CFCs、R11、R12、R22、氟氯烴 (HCFCs)、海龍 (Halon)、四氯化碳 (CCl ₄)、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴 (HBFC) 和溴化甲烷。			

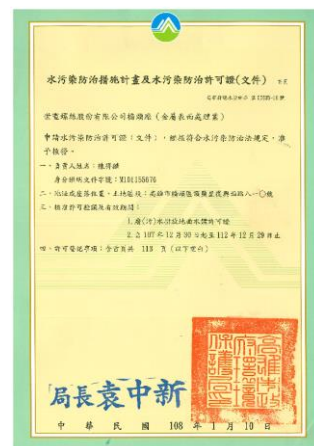
3.5.2 水污染防治

世豐螺絲各廠區依水污染防治均設有相關廢水處理程序及申請操作排放許可證在案，另化學需氧量(COD)及懸浮固體(S.S)均符合當地排放標準，廢水排放無特殊棲息地相關要求。

世豐螺絲廢水排放量與排放標準						
檢測項目	2020 年		2021 年		2022 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
化學需氧量	100.000	59.500	100.000	41.800	100.000	88.400
懸浮固體	30.000	11.800	30.000	2.500	30.000	12.000
硝酸鹽氮	50.000	0.230	50.000	36.400	50.000	1.920
砷	2.000	0.001	2.000	0.001	2.000	0.001
銅	1.500	0.004	1.500	0.009	1.500	0.009
鉛	0.500	0.008	0.500	0.008	0.500	0.007
油脂	10.000	3.300	10.000	1.200	10.000	3.100
鎘	0.020	0.001	0.020	0.001	0.020	0.001
總鉻	1.500	0.002	1.500	0.002	1.500	0.004
鎳	0.700	0.006	0.700	0.006	0.700	0.004
鋅	3.500	0.435	3.500	0.974	3.500	1.820
錫	1.000	0.013	1.000	0.013	1.000	0.013
鉬	0.600	0.012	0.600	0.008	0.600	0.008
六價鉻	0.350	0.002	0.350	0.002	0.350	0.002
溶解性鐵	10.000	0.540	10.000	0.080	10.000	0.650

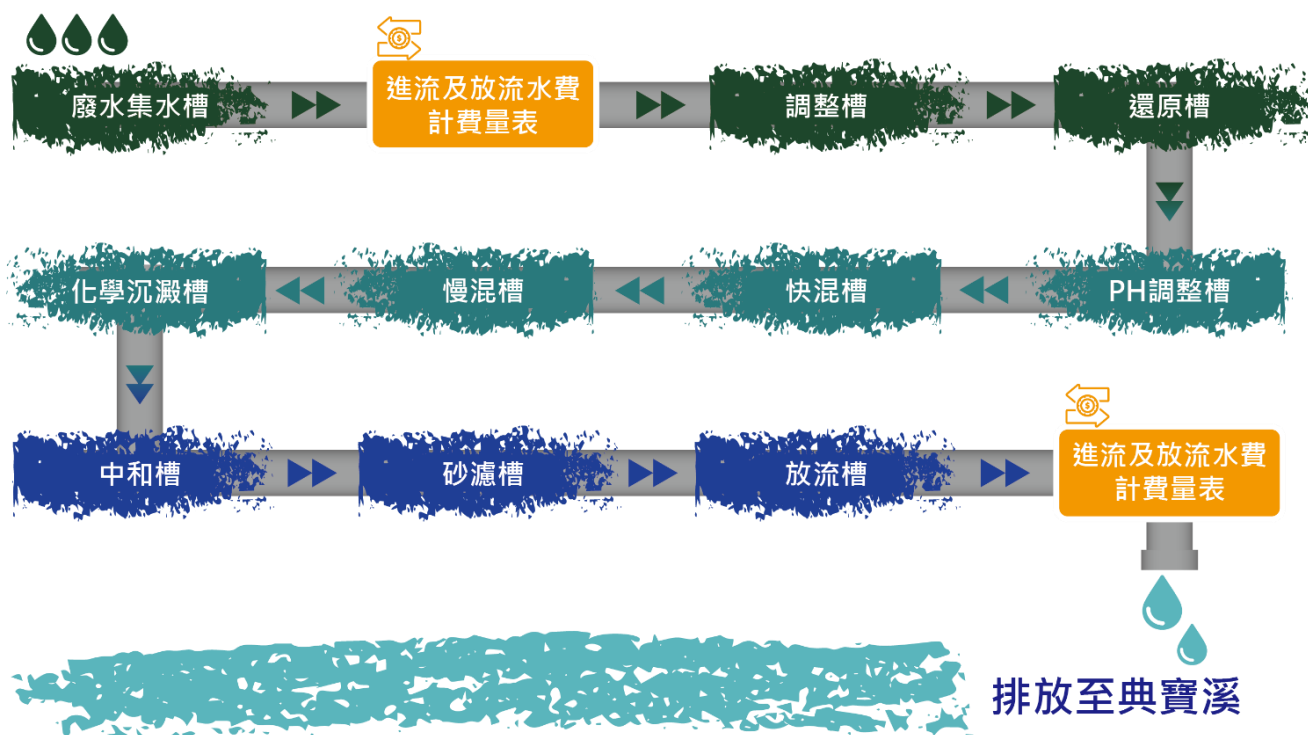
氟鹽	15.000	0.070	15.000	0.120	15.000	0.100
硼	1.000	0.033	1.000	0.300	1.000	0.190
氨氮	10.000	9.010	10.000	2.400	10.000	4.730
氰化物	1.000	0.010	1.000	0.002	1.000	0.010

世豐螺絲僅橋頭廠因製程為法令規範，需檢具水污染防治措施及設置廢水處理專責人員之廠區，橋頭廠廢水都經過嚴格處理後才進行排放；彌陀廠及永安廠之製程無排放法令相關規範之有害廢水，僅排放民生用廢水，因此無需檢測或申報，又永安廠位於永安工業區，排放之廢水由工業局統一納管並檢測。



水污染防治措施計畫
及水污染防治許可證

◆ 鍍鉻水洗程序



3.5.3 廢棄物管理

世豐螺絲廢棄物管理的原則首先是改善製程以減少廢棄物的產生量，再依序為廢棄物再生利用，最後才是焚化、衛生掩埋其他方式處理，依此管理原則。本公司皆遵循環保法令，對於營運過程產生之廢棄物均委由第三方合格清運公司處置。



IECQ 有害物質流程管理認證

世豐螺絲 2022 年廢棄物處理方式與統計				
廢棄物組成成份	現場		離廠	
項目	廢棄物的產生(噸)	處理方式	廢棄物的產生(噸)	處理方式
有害廢棄物				
1.污泥	-	-	174.49	其他處理作業(固化)
非有害廢棄物				
1.廢油混合物	-	-	47.43	焚化(不含能源回收)
2.生活垃圾	-	-	77.16	焚化(含能源回收)
3.廢木材棧板	-	-	23.82	再生利用
4.廢潤滑油	-	-	100.565	再生利用
5.廢潤滑油	-	-	47	物理處理

備註：

- 廢棄物組成成分可參考「廢棄物清理計畫書」之分類填寫(A/B/C/D/E/R.....等類別)。
- 廢棄物重量均以公噸為單位。
- 回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業。
- 可說明再生利用類型：如降級利用、升級利用、堆肥或厭氧消化。
- 其他回收作業：如變更使用目的或翻新。
- 處置方式類型，如焚化(含能源回收)、焚化(不含能源回收)、掩埋及其他處置作業。
- 可說明其他處置作業，如傾棄、露天燃燒或深井注入。
- 「現場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。

3.6 環保支出及投資

世豐螺絲為善盡對環境之社會責任，本公司投入經費辦理相關環境保護工作，污染防治設備每年皆作設備保養及維護，並且作定期檢測。2022 年環保支出中，經常支出約為 22,268 仟元，資本支出折舊約 4,649 仟元，合計為 26,917 仟元。

單位：新臺幣仟元

世豐螺絲 2022 年環保支出

項目	橋頭廠	彌陀廠	永安廠	合計
環保資本支出(折舊)	4,649	0	0	4,649
環保經常性支出	20,907	1,312	49	22,268
環保支出各廠小計	25,556	1,312	49	26,917



四、友善職場

4.1 加入世豐

世豐螺絲秉持「員工是公司最重要的資產」，提供同仁具有競爭力的薪酬，以吸引及留任最好的人才。設計薪酬制度之方向，確保員工之穩定收入，設法激勵員工挑戰更高的薪資報酬。總體薪資含薪資、獎金及員工分紅，員工薪資取決於其學歷、過往經歷、個人專業能力、及工作表現而決定，絕不會因為性別、宗教、種族、國籍、黨派等因素而有所差異。每一個世豐人其薪資待遇與勞動條件保障百分百符合當地勞動法令及國際人權公約的標準。

4.1.1 人力結構

世豐螺絲用人唯才，所有人力招募及任用皆透過公開透明之管道，目前除主要之 104 人力銀行外及 1111 人力銀行外，另視不同職缺，彈性採用不同招募管道；直接人力多採：登報、傳單、電子看板、就服站...等，特殊高階專業人力則會選擇搭配高階人力仲介（獵才公司），其餘如：大專院校徵才博覽會、專業機構人才推薦、員工推薦等方式，都能為公司提供質量俱佳之人力資源。

本公司亦重視兩性平權，不論於任用、晉升，力求無差別待遇，2022 年員工總數為 288 人，女性員工佔 36.11%，主要原因為本公司隸屬金屬製造業，生產單位所需求人力多為機械相關科系，以生產據點(臺灣)之社經環境分析，此比例大致符合大專院校機械相關科系男女就讀人數比例，故員工性別差異現象符合統計常模。

世豐螺絲本著對本土的熱愛及使命感，我們始終堅持臺灣當地的生產規模及勞動需求只能增不能減，臺灣主管的比例亦高達 100%，部分直接人力因人力市場供給短缺由外籍移工補充。

2022 年員工資訊統計

員工人數				
地區/類型		女性	男性	總數
台灣	員工數	104	184	288
	正職員工數	104	184	288
	臨時員工數	0	0	0

備註：

- 1.國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區(如：美國、越南等)。
- 2.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(台灣為有投勞保之員工)。
- 3.正職：簽訂不定期契約之個人。
- 4.臨時：簽訂定期契約之個人。
- 5.本表計算採用人數/全時等量法。



世豐螺絲統計的非員工工作者，主要是定期承攬契約如保全跟清潔人員，保全的工作主要負責兩個廠區之安全維護，對於保全人員每年定期進行教育訓練二次；而清潔人員主要負責辦公區域的清掃。

公司非員工工作者資訊		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
保全	承攬	6
清潔人員	承攬	2

本公司為強化與社區的和諧關係並使員工工作之穩定性最大化，多以台灣地區居民為主。其中，擔任本公司高階管理階層與年報揭露之經理人一致，且 100% 為當地居民。2022 年員工職別分布如下：

項目/性別		年度	2022
		年齡	人數
主管人員	男性	30 歲以下	0
		30-50 歲	14
		51 歲以上	3
	女性	30 歲以下	0
		30-50 歲	10
		51 歲以上	7
主管人員總計		34	
非主管管理人員	男性	30 歲以下	49
		30-50 歲	97
		51 歲以上	21
	女性	30 歲以下	10
		30-50 歲	48
		51 歲以上	29
非主管管理人員總計		254	
正職人員總計		288	
備註：本公司主管人員包含：(副)課長、(副)經理、協理、副總經理及總經理。			

備註：本公司主管人員包含：(副)課長、(副)經理、協理、副總經理及總經理。

➤ 員工多元化

世豐螺絲對於招募的對象，我們遵守法令規範，絕不聘用未滿 16 歲之童工及強迫勞力之情事發生，亦無侵犯當地原住民人權事件，對任何地區、性別、宗教、種族、國籍或政黨之人員皆平等對待，力求平等，對於身心障礙者定額進用之規定更是積極響應。

項目/性別		年度	2021 年	2022 年
		年齡	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	5	3
		51 歲以上	0	3
	女性	30 歲以下	0	0

國際移工	男性	30-50 歲	1	0
		51 歲以上	1	1
		30 歲以下	43	42
		30-50 歲	44	42
		51 歲以上	0	0
		30 歲以下	0	0
原住民	男性	30-50 歲	0	0
		51 歲以上	0	0
		30 歲以下	0	0
	女性	30-50 歲	0	0
		51 歲以上	0	0
		30 歲以下	0	0

備註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

4.1.2 人員流動率

世豐螺絲為經營發展需要，不定期招募新進員工。2022 年總新進率為 14.580%，較 2021 年降低 2.31%。2022 年度總離職率為 19.440%，較 2021 年降低 0.43%，離職人員主要為未滿三個月之新進職員因志趣不合而離職及因個人職涯規劃而離職。但 2022 年新進人員仍可補足人數缺口，因此 2020、2021 年度間的員工總人數雖有下降，但世豐螺絲人員流動率仍平穩，對公司營運狀況也能更加穩定。

世豐螺絲近三年人員新進率												
年度	2020 年				2021 年				2022 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30 歲以下	17	5.470	8	2.570	11	3.640	4	1.320	14	4.860	3	1.040
30-50 歲	27	8.680	11	3.540	25	8.280	10	3.310	23	7.990	1	0.350
51 歲以上	3	0.960	4	1.290	1	0.330	0	0.000	1	0.350	0	0.000
合計新進人數	70				51				42			
員工總人數	311				302				288			
總新進率(%)	22.510				16.890				14.580			
備註：												

- 1.新進員工人數不扣除中途離職人員。
- 2.該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
- 3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。
- 4.補充說明因為計算式的調整，所以 2020 年及 2021 年的數值有所落差。

世豐螺絲近三年人員離職率												
年度	2020 年				2021 年				2022 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率 (%)	人數	離職 率(%)	人數	離職 率(%)	人數	離職率 (%)	人數	離職 率(%)	人數	離職 率(%)
30 歲以下	14	4.500	2	0.640	13	4.300	6	1.990	15	5.210	3	1.040
30-50 歲	32	10.290	11	3.540	27	8.940	11	10.600	22	7.640	4	1.390
51 歲以上	7	2.250	4	1.290	1	0.330	2	0.660	6	2.080	6	2.080
合計離職 人數	70				60				56			
員工總人 數	311				302				288			
總離職率 (%)	22.510				19.870				19.440			
備註：												
1.公司離職的員工的類別：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等。												
2.該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。												
3.總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。												
4.補充說明因為計算式的調整，所以 2020 年及 2021 年的數值有所落差。												

➤ 營運變更之最少公告期限

本公司符合勞動基準法規定，終止勞動契約的預告期間如下：

1. 持續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
2. 持續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
3. 持續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

4.1.3 薪酬制度

世豐螺絲設計薪酬制度之方向，在確保員工之穩定收入維持一定的基礎上，設法激勵員工挑戰更高的薪資報酬。總體薪資含薪資、獎金及員工分紅，員工薪資取決於其學歷、過往經歷、個人專業能力、及工作表現而決定，絕不會因為性別、宗教、種族、國籍、黨派等因素而有所差異。每一個世豐人其薪資待遇與勞動條件百分百受當地勞動法令及國際人權公約的標準保障。



為確保市場競爭力，本公司每年進行國際性市場薪資調查，依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪，男性及女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資。

世豐螺絲 2022 年薪酬比				
各職別薪酬比	人數		薪酬比	
例	女	男	女	男
管理職	17	17	1.00	1.00
非管理職	87	167	1.08	1.00

備註：

- 1.女性對男性的薪資報酬比率(年薪比率)：為“該類別女性平均年薪/該類別男性平均年薪”。
- 2.若女性與男性基本薪資比例差異較大，請說明原因。

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率
台灣	22.800	1.270

備註：

- 1.董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。
- 2.年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。
- 3.年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

4.1.4 績效管理

世豐螺絲績效管理架構完整。針對任職滿三個月的新進人員，我們會進行「試用期滿考核」，了解新員的工作狀況以及適應程度，並且提供必要之協助。所有在職同仁，於每年 6 月及 12 月進行「年度績效考核」。本公司年度績效考核強調「客觀」、「公正」、「雙向溝通」，除評核個人職能表現，也會考量單位 KPI 的達成狀況，希望藉由公平且公開一致的考核標準、及主管員工間雙向直接地溝通，可順利促進公司同仁間共識的取得，因為唯有個人與組織目標合而為一，齊心協力，才得以共創雙贏。

另外，個人績效考核的結果，除為訓練發展的依據，也與職位晉升、及薪酬獎勵直接做連結，成為一個相輔相成的三角練藉此激發同仁源源不絕的工作動力。2022 年除外籍勞工及年資未滿三個月之新進人員，百分之百均接受考核。

項目	管理職	非管理職
接受考核的男性員工比例	100.00	100.00
接受考核的女性員工比例	100.00	100.00

備註：若接受考核比率未達 100%，請說明排除對象及原因(例如董事長、新進未滿三個月人員)。



4.1.5 員工福利

世豐螺絲依法成立職工福利委員會，由全體同仁選舉組成，並定期開會與改選委員，員工福利包含三節獎金、生日禮金、員工暨子女獎學金、自行車社團腳踏車補助、有氧運動課程補助等、每年皆辦理包括：旅遊、部門聚餐、員工婚喪喜慶補助、尾牙及優秀員工選拔等活動、以增進員工之間的情感、讓員工在工作之餘達到身心健康平衡。2022 年度舉辦員工育樂活動，淨灘活動為愛地球盡一份薄力、配合當地消防隊舉辦演練加強消防觀念、福安宮進香祈求疫情快結束、萬聖節創意比賽、自行車環島等與同仁同樂。



2022 年自行車環島



2022 年自行車環島



2022 淨灘活動



2022 淨灘活動



2022 福安宮祈福活動



2022 年萬聖節活動



● 員工退休制度及實施情形

為照顧員工，退休後養老生活獲得保障，世豐螺絲依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」分別適用新、舊制退休金的相關標準，以照顧退休員工生活。

本公司依勞動基準法於「退休管理辦法」明訂員工退休制度，並依法每月提撥退休金存放於中央信託局專戶外，自 2005 年 7 月 1 日起依勞工退休條例之實施，符合新制退休金提撥制的員工，其退休金之給付由本公司按月以不低於工資 6% 提繳退休金，提撥至勞工退休金個人專戶。

依據本公司人事管理制度規定，員工有下列情形之一者，應即退休：

(1) 年滿六十五歲者。

(2) 心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。

另外，為使同仁退休後之生活獲得更佳保障，本公司於 2021 年 4 月起實施員工持股信託，依公司員工持股會章程規定，參加人員每月提存金額委託金融機構以專戶名義購買本公司股票並代為運用管理，待參加人員離退時領取該信託股票，讓同仁在退休之際，有多一層的生活保障。

● 育嬰留職停薪執行情形

依據「性別工作平等法」，女性員工於妊娠期間及分娩時，享有懷孕留職停薪、產檢假、產假，男性員工於其配偶分娩時，享有陪產假；對於有育嬰需求之員工，依據「性別工作平等法」與「育嬰留職停薪實施辦法」辦理員工育嬰留職停薪作業，並於員工留職停薪期滿後，積極協助員工重新融入職場。世豐螺絲 2022 年度，無人申請育嬰留停。相關資料如下：

世豐螺絲近三年育嬰留停統計

年度	2020 年			2021 年			2022 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	0	0	0	0	0	0	3	3
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	2	2	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	2	2	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停留任率% (F/E)	-	100	100	-	-	-	-	-	-

備註：

1. 應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。

2. 2022 年留任人數=2021 年實際復職人員且 2022 年/12/31 仍在職人數。

3. 當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數(D/C)。

4. 當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)。



4.2 培育與發展

企業永續經營奠基於有效的員工培訓與適性發展，因此世豐螺絲致力於規劃及推展公司的教育訓練系統，以期在強化企業體質的同時，亦能同步提昇員工之職涯競爭力，與員工共生共贏。除了年度部門的在職教育訓練規劃，在 2022 年推動第二語文的學習開設 100 小時員工免費越南語課程，並對於通過證照考試合格者給予獎勵金，鼓勵員工在職進修提供獎學金及補助以提升同仁的多元學習意願。



世豐螺絲員工職涯發展與訓練

培訓管道	內容說明
新人訓練	一、共同訓練：公司簡介、薪資福利、制度規章、工安訓練、環境介紹。 二、線上工作指導：作業指導、特殊區域工安要求。 三、跨部門實習：依職務需求排定不同實習時程及內容。
在職訓練	依公司方針計劃、階層別及職能別需求，排定訓練年度計劃，範圍包含：主管人員訓練、產銷人發財各專業能力訓練、證照訓練、法令宣導...等。
輔導實作	藉由專案或系統導入的機會，由輔導顧問引領以具體實作方式讓從業人員開創新知，提升專業能力，例如：SAP 系統、ISO 9001、ISO 14000、ISO 14064-1、IATF 16949、ESG、TTQS 等。
輪調制度	針對重點培訓人員，就其專業技能及發展潛力，擬定職涯計劃，並藉由計畫領域內單位之輪調，推展其職涯廣度。

● 教育訓練

世豐螺絲提供多元豐富的學習資源管道，包含新人引導訓練，各職能技術及專業訓練，各級主管管理才能訓練，及語言、藝術人文生活等類型的通識教育課程，期望能透過完善的教育訓練體制，使每位員工皆能適職適所，以充實公司人力資源。

本公司男、女性同仁在受訓時數上並無顯著差異，足證公司在人才培育上並無性別歧視的現象。2022 年員工教育訓練總時數為 3,267 小時，平均教育訓練時數約 11.34 小時，世豐螺絲對員工之教



育訓練是相當重視，且指定適當的獎勵機制來鼓勵員工自我進修。希望透過豐富多元的學習管道，及適切的職涯發展規劃，讓所有同仁皆有機會在公司內自在發揮，隨著公司共同成長。

世豐螺絲員工平均教育訓練時數									
項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	17	16	167	88	130	30	54	74
受訓總時數	小時	558.50	432.50	1618.50	657.50	1030.00	48.50	1147.00	1041.50
平均受訓時數	小時/人	32.85	27.03	9.69	7.47	7.92	1.62	21.24	14.07
受訓費用	元	17,522	32,500	329,654	21,810	270,442	1,143	76,734	53,167

備註：

- 1.(管理職總人數+非管理職總人數)=營運據點總人數。
- 2.(直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。
- 3.若女性與男性平均訓練時數差異較大，請說明原因。

另不定期宣導反貪腐、性騷擾防治措施及反恐宣導等內容，加強同仁對於人權、企業社會責任等觀念，以提升自身權益，亦會定期辦理有關災害發生之教育訓練，以提升員工的危機意識，保護自我。



勞工作業有關之安全衛生知識



電鍍空污設備解說



螺柱教育訓練



資訊安全教育訓練





ISO 17025 測試與校正實驗室能力



扣件破損分析



保全教育訓練



保全教育訓練



4.3 職業安全與健康

世豐螺絲為確保員工在工作場所之安全，災害管理目標是以零災害為出發點，做為增進廠區各項安全活動的指標，並透過獎勵方式以支持零災害相關活動，表揚績優單位。提供員工工作服、安全帽、安全鞋、耳塞、口罩等各項必要之安全防護器具，並要求員工落實依規定配戴使用以免受傷；另例行辦理新進及在職員工安全衛生教育訓練，以提昇安全意識，定期舉辦防災演練，期能做好預防措施及事故發生的緊急應變步驟。目前尚無勞工健康與安全管理委員會及相關工會。

所管轄之作業活動區中生產及非生產的場所、區域、設備及例行性、非例行性之作業活動，包含所有廠外單位進入本公司所屬廠區之活動、廠外單位提供設施及設備在本公司操作之活動，亦包含進入本公司管轄區域從事作業活動之承攬商（清潔、保全、送貨、設備維修商等）之所有作業活動。員工總人數為 288 人，佔比 100%（分母為 288 人）；非員工總人數為 26 人，佔比 100%（分母為 26 人）。

● 職業安全衛生委員會

本公司依職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會，針對公司擬定之安全衛生政策及管理制度提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。資方代表 4 人、勞方代表 3 人，其職責如下：

- (1)擬定、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務。
- (2)擬定、規劃、推動緊急應變事項。
- (3)規劃、實施員工安全衛生教育訓練。
- (4)辦理職業災害調查、統計及填報職業災害統計月報表。每三個月至少開會一次，必要時得召開臨時會議。

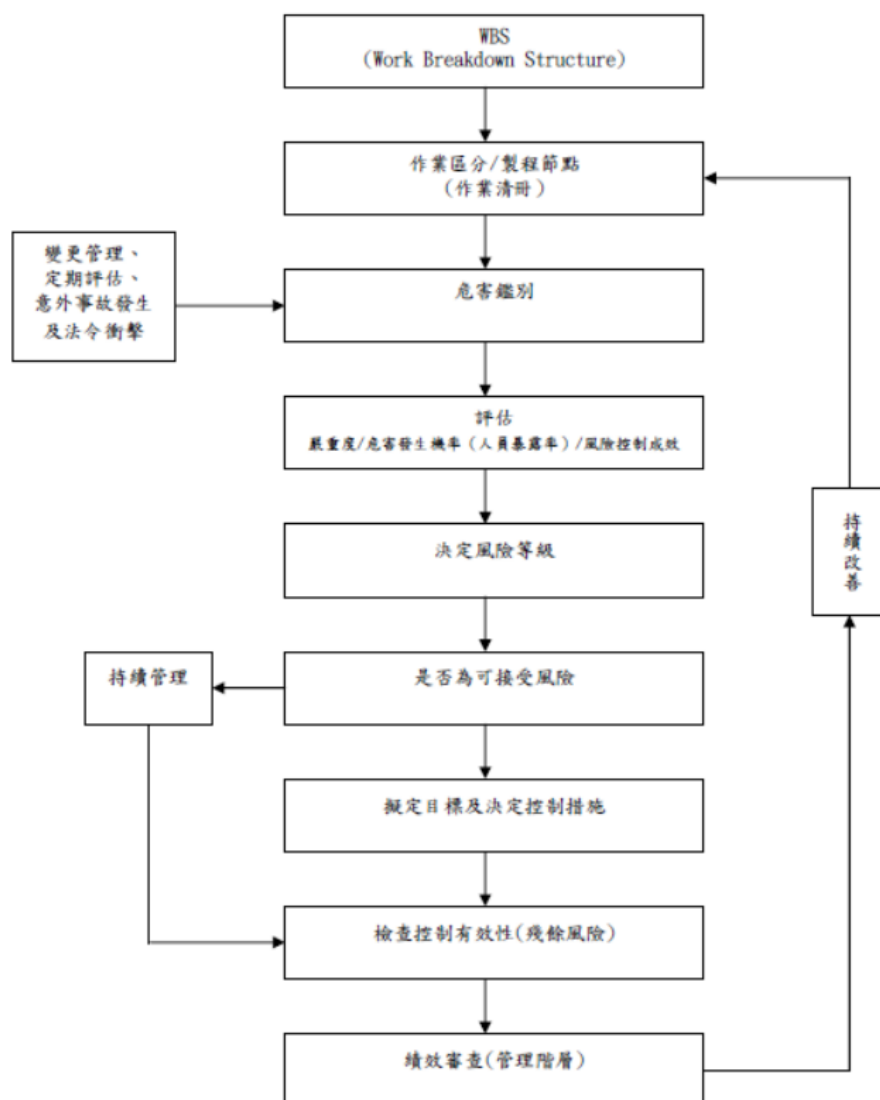
● 風險評估、危害辨識及事故調查程序

為持續鑑別及評估本公司各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性、生物性及人因工程等各類型之危害，俾採取合理、有效及可行之控制措施，以降低對本公司人員、承攬商之勞工及相關第三者安全衛生之影響，特訂定「危害鑑別、風險評估及風險控制規劃程序」，以持續辨識、評估與管控風險，並將風險降至最低安全衛生執行狀況於每月的廠級安全衛生委員會及每季的公司級安全衛生委員會，每季向公司內部各組織的勞工代表說明。

對於各廠區內員工、工作者、承攬商及來賓訪客等所從事有關之各項作業活動，機械設備之操作及使用之化學品等，均依《危害鑑別、風險評鑑管制程序》每年定期、不定期、事故之後、工作場所所有變動，將進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時可能造成事故之嚴重度及發生之頻率定義出量化之風險評分。



當風險評分界於 153.6-320 分時則屬「高度風險」，應檢討現有保護措施，並優先評估進行改善，使風險降低；若當風險評分高於 153.6 分時則屬「不可接受風險」，則需停止作業並立即檢討現有保護措施之完整性或進行改善方案或加強應變能力。執行人員通過職業安全衛生管理員技術士合格，並於每二年接受 12 小時職業安全衛生在職教育訓練。



危害鑑別、風險評估及決定控制措施之流程

● 持續改善

執行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導，提高員工的風險識與安全知識，制定《安全衛生工作守則》送職安主管機關核備，並於每季召開職業安全衛生委員會議，針對對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議協調、建議職業安全衛生管理計畫、並審議相關事項(安全衛生教育訓練實施計畫案由、作業環境監測計畫監測結果及採行措施案由、健康管理職業病預防及健康促進事項、各項安全衛生提案、事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項、機械設備或原料材料危害之預防措施、職業災害調查報告、承攬業務安全衛生管理事項)、考核現場安全衛生管理績效、議題持續改善、其他有關職業安全衛生管理事項等持續改善。



如工作中發生員工對於執行工作有立即性危害時，可以自行停止或離開，且作業時若發現問題，可立即向當班主管反映，或可透過公司意見箱反應，也可掃描 QR-code 開啓連結填寫反應單。

● 職安訓練項目

本公司擬訂年度教育訓練計畫，以保障勞工作業之安全；另為提升所轄各工作場所負責人之職業安全衛生知識及管理能力的各級職業安全衛生訓練之負責人，須參加符合其需要之「職業安全衛生訓練」。

職業安全衛生訓練的項目統計		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新台幣元)
安全衛生業務主管在職教育訓練	3	1,713
安全衛生管理人員在職教育訓練	1	1,143
有機溶劑作業主管在職教育訓練	3	1,713
防火管理人員在職教育訓練	1	1,429
急救人員安全衛生在職教育訓練	1	381
毒化物專業應變人員訓練	1	3,900
特定化學物質作業主管安全衛生教育訓練	1	2,571
缺氧作業主管安全衛生教育訓練	1	2,857
固定式起重機操作人員在職教育訓練	5	1,905
高壓氣體特定設備操作人員在職訓練	2	762
堆高機操作人員在職訓練	4	1,524
荷重在一公噸以上之堆高機操作人員特殊安全衛生教育訓練	49	266,208
上半年其他與勞工作業有關之安全衛生知識(內訓)	17	0
上半年度自衛消防編組演練(內訓)	28	0
電鍍空污設備解說(內訓)	21	0
緊急應變教育訓練(內訓)	27	0
下半年度自衛消防編組演練(內訓)	25	0
下半年其他與勞工作業有關之安全衛生知識(內訓)	14	0
備註：		
1.包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。		
2.非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員...等承攬商、外包商。		
3.這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。		

● 健康檢查

世豐螺絲每年辦理員工健康檢查，包含一般健康檢查及特殊作業健康檢查，並進行作業環境監測，以提供同仁一個健康衛生之工作環境，並由職業醫師依據健檢報告作健康管理統計分析。針對疾病發生率與高風險的勞工兩廠分別為：橋頭廠的電鍍人員、廢水人員及塗裝人員；彌陀廠的打頭人員、夾尾人員、搓牙人員；每年對於高風險作業環境之員工，皆有進行特殊檢測，包含噪音檢查、鉻酸及其鹽類檢查等。



世豐螺絲關心全體員工身體健康，注重健康安全文化，促進員工身心健康、達成工作與生活的平衡，降低職場安全衛生風險。每年規劃完善且優於法規的健康檢查，定期追蹤員工健康狀況，此外除針對法定特殊作業也合併環境監測數據，辨識可能發生健康危害之風險，建構本質安全的工作環境，並由職業醫師依據健檢報告作健康管理統計分析。

針對疾病發生率與高風險的勞工二廠分別為：橋頭廠的電鍍人員、塗裝人員及廢水人員；彌陀廠的打頭人員、夾尾人員、搓牙人員；每年對於高風險作業環境之員工，皆有進行特殊檢測，包含噪音檢查、鉻酸及其鹽類檢查等，掌握員工健康狀況並提供自我健康管理依據，達到預防勝於治療，創造安全無虞的工作環境。

員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	一般檢查、尿液檢查、血液常規檢查、肝膽腎功能、血糖、糖化血色素、血脂肪、膽固醇、動脈硬化危險因子、癌症、心臟血管、新陳代謝、心電圖、動脈硬化、體脂肪、定量大腸癌、超音波、X光等各項檢查
檢查人數(人)	182
檢查費用(仟元)	441.800
特殊健康檢查	
檢查項目	噪音檢測、鉻酸和鹽類檢測
檢查人數(人)	48
檢查費用(仟元)	18.000

● 健康促進

世豐螺絲安排特約勞工健康服務之醫師及勞工健康服務之護理人員進行臨廠服務，協助健康指導及面談，以促進員工身心健康，落實推動下列具體措施：

本公司為確保員工在工作場所之安全，災害管理目標是以零災害為出發點，做為增進廠區各項安全活動的指標，並透過獎勵方式以支持零災害相關活動，表揚績優單位。提供員工工作服、安全帽、安全鞋、耳塞、口罩等各項必要之安全防護器具，並要求員工落實依規定配戴使用以免受傷；另例行辦理新進及在職員工安全衛生教育訓練，以提昇安全意識，定期舉辦防災演練，期能做好預防措施及事故發生的緊急應變步驟。並安排特約勞工健康服務之醫師及勞工健康服務之護理人員進行臨廠服務，協助健康指導及面談，以促進員工身心健康；本公司落實推動下列具體措施：

項目	內容
員工健康管理	● 每年一般健康檢查及特殊作業健康檢查。 ● 針對員工健檢結果特約職醫及職護定期追蹤管理及健康指導。 ● 聘用專業護理人員，每個月臨廠服務六次提供員工保健服務及健康諮詢。 ● 聘用專業職業安全衛生醫師，每兩個月臨廠服務一次，提供員工專業諮詢，並協助評估員工工作場所危害風險。
作業環境監測	● 每半年實施一次：作業場所噪音檢測、硫酸、鉻酸及甲醇濃度。
環境災害訓練	● 定期舉辦防災演練，以期同仁面對事故發生時有明確的應變步驟。 ● 各廠區設置AED，並防災演練中舉辦AED教育訓練。
門禁安全	● 與保全公司簽訂24小時保全維護之合約。

- 各廠區及行政辦公大樓設置嚴密監視系統，以維護員工安全。

除提醒同仁注意異常之追蹤診斷及治療，並作為規劃明年度健康促進方針，以協助員工落實自我健康照護管理並提供同仁完善的健康照護。

● 職業傷害統計

世豐螺絲職業災害統計資料，係依職業安全衛生署所公布重要職業災害統計揭露項目。2022 年有 1 件職業傷害比例，將持續加強教育訓練與現場巡視，並做好安全衛生管理，防止重大職災再發生。本公司舉辦教育訓練課程並增加硬體防護措施，冀能持續降低員工失能傷害率。2022 年發生職災為 1 件、1 人占員工總人數比率為 0.34%，針對相關事故訂定改善作業方針，並立即辦理勞工安全教育訓練，加強落實作業安全規範，共計 1 場，參與人數為 18 人。

此外，針對承攬商及外包商，依據承攬作業安全衛生管理辦法，進行工作者管理。2022 年非員工工作者未發生職業傷害及職業並事件。

類別		員工之職業傷害情形	
項目		2022	
總工時	女性總經歷工時	168,504.000	
	男性總經歷工時	218,072.000	
	總經歷工時	386,576.000	
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	
	男性死亡人(次)數	0	
	總計死亡人(次)數	0	
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	
	男性總計職業傷害人(次)數	1	
	總計職業傷害人(次)數	1	
職業傷害所造成的死亡比率%		0.000	
嚴重的職業傷害比率%		0.000	
可記錄的職業傷害比率%		2.590	

備註：

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。
- 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
- 6.2022 年有一件職業傷害， $(1/386,576)*1,000,000=2.590$

員工之職業病情形		2022
類別	項目	
職業病所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0



可記錄之職業病件數	男性死亡人(次)數	0
	總計死亡人(次)數	0
	女性總計職業病件數	0
	男性總計職業病件數	0
	總計職業病件數	0
職業病所造成的死亡比率%		0.000
可記錄的職業病比率%		0.000

備註：

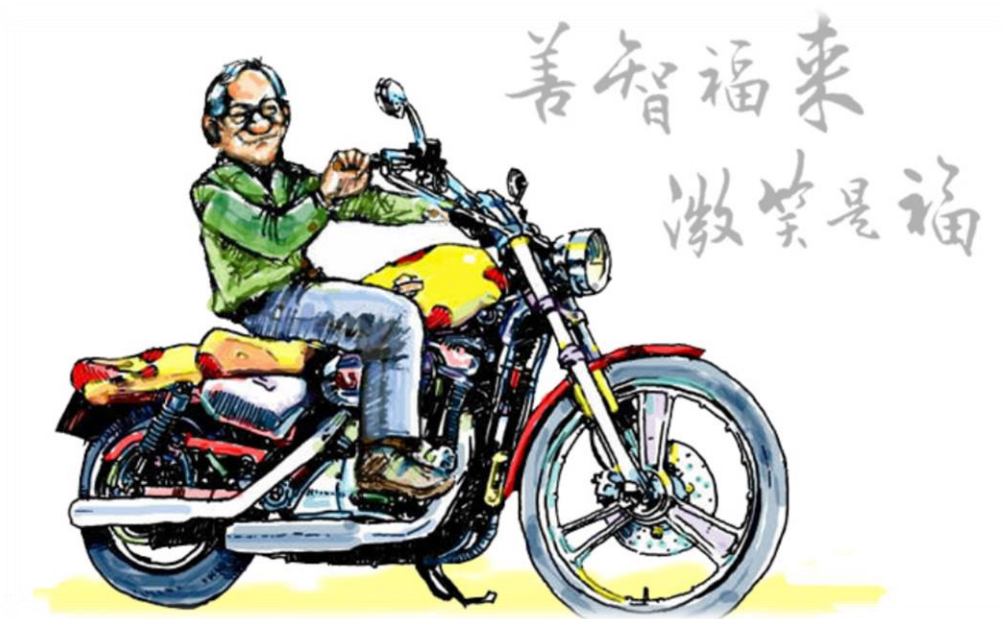
1.職業病比率=(職業病總數/總經歷工時)*1,000,000。

2.職業病所造成的死亡比率=(職業病所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。

3.可記錄的職業病比率=〔可記錄的職業病數/工作小時〕*1,000,000。



五、社會關懷



世豐螺絲創辦人杜福來先生早年的創業過程中，他雖曾感嘆過自身學歷不如人的艱辛，但他也慶幸自己手腳健全而能全心打拼。在事業稍有成就之際，便經常捐助慈善機構，甚至曾經動念想要創立一個殘而不廢工作所，讓肢體障礙者能夠自立。但是，善心不能只停留在動念之上，在一次與諸多同樣事業有成的專業人士的聚會上，回饋社會的善念很快地獲得回響。杜老先生緬懷自己幼年思學卻不能學的苦心孤詣，他希望沒有條件、不要求負擔義務地，讓所有清貧的臺灣孩兒都有讀書上進的機會，更進而有一天能夠功成名就貢獻社會，形成一個愛的循環。

這不僅僅是杜老先生個人奮鬥成功的小歷史，這一段時間，杜老先生之所以最快樂，還有一個很重要的原因，便是他實現了他這一生的願望——落實了他的「善智福來」的理念，先是創辦了「世豐善智會」，2006 年成立「世豐善智慈善事業基金會」來回饋社會，幫助臺灣偏遠地區的貧困家庭。

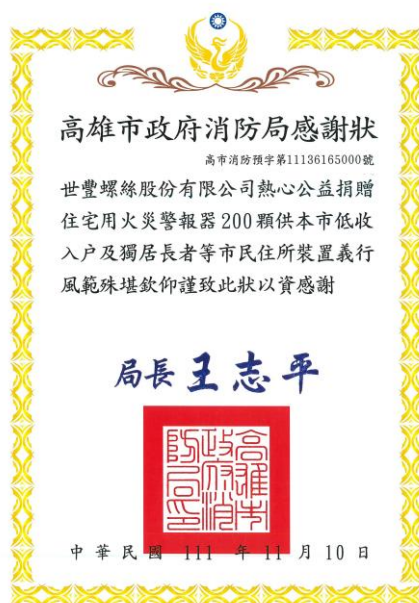
世豐善智慈善事業基金會秉持創辦人杜福來先生的精神，每年除持續辦理學校清寒獎助學金、寒冬送暖獎助學金及清寒學生營養午餐等項目。

世豐螺絲除了是世豐善智慈善事業基金會最大的贊助企業外，每一位員工皆竭盡所能，在各自的崗位上為基金會付出，因為大家相信微小的力量終能匯集成大河；認真的耕耘必能在荒地上開出美麗的花朵。也是這份認真、堅持的心讓我們學習到“善智慧中的真快樂”。

- 世豐螺絲為對社會盡一份責任，每年與世豐善智慈善事業基金會共同的捐助，提供弱勢學生與偏鄉孩童學習的資源，期望能協助弱勢學生改善生活環境，並捐贈 10 萬元的書籍，希望能增強偏鄉弱勢兒童的學習資源，藉以培養良好學習與閱讀的習慣。
- 2022 年為預防火災的發生，造成人員傷亡及家庭變故，本公司捐贈彌陀消防分隊消防小型水箱車 1 輛及破壞器材 1 組金額 1,400,000 元及捐贈高雄市消防局住宅用火警警報器在火災發生時能第一時間通知民眾以減少人員及財務損失。
- 捐贈轄區監視器監控系統，共同維護社區治安。



公益活動名稱	金額(新台幣元)
捐贈彌陀消防分隊消防小型水箱車 1 輛及破壞器材 1 組	1,400,000
捐贈消防警報器至高市府消防局	106,000
捐贈世豐善智慈善事業基金會	4,800,000
捐贈監視系統工程至高市府橋頭甲圍派出所	35,000
合計	6,341,000



捐贈消防器材—感謝狀



捐贈獎助學金-感謝狀

捐贈彌陀消防分隊消防



捐贈清寒獎助學金-感謝狀

六、未來發展

面對國內外同業激烈競爭的壓力下，世豐螺絲除了營運管理上，持續改良生產設備自動化，並落實生產排程優化，以提升產出效能及改善出貨時效，符合客戶需求；更加速執行新產品、功能開發專案，持續朝向全方位解決方案的服務領域發展。

公司未來的發展策略

項目	短期業務發展計劃	長期業務發展計劃
營運策略	(1)2022 年度受全球經濟情勢、市場庫存等因素影響，市場需求出現萎縮，進而影響到出貨動能，公司轉以新市場、新產品、新領域提升營運動能降低外在環境的影響。 (2)隨著市場需求不斷變化和技術的不斷進步，運用專業的研發能力與客戶協同開發，保持公司競爭優勢和長期的發展營運動能。 (3)整合廠內及供應商優勢，以靈活性動態生產模式，調配生產規劃，藉以將各廠商的優勢有效的發揮。 (4)採用自動化生產技術降低人工成本，提高生產效率和產品品質。 (5)發揮技術優勢，持續開發新產品和技術，不斷提高產品質量和品牌知名度。 (6)拓展國際市場，積極參與國際競爭，提高產品的市場佔有率，開拓新的營銷渠道。 (7)建立標準化的流程，讓公司在不同地區的生產流程都能夠遵循相同的標準，提高公司的營運效率。 (8)針對不同的市場進行深入研究，了解當地的文化、需求和趨勢，並且根據當地的市場環境調整產品和營銷策略。 (9)持續進行產品毛利分析與成本改善，創造世豐與客戶雙贏的未來。 (10)強化營運資金管理，以穩健的財務配置調配市場變化所需的資金需求。 (11)營造團隊運作模式，提升各單位的契合度及協作能力，培養可多面向工作之 T 型人才。	(1)擴大生產產品範圍，並進行新材料、新產品的研究開發，輔以國際組織的產品及製程認證，開拓新的市場領域、提供客戶新的使用選擇。 (2)專業的營銷、研發和生產團隊，以確保產品的品質和技術領先優勢。 (3)隨著市場需求不斷變化和技術的不斷進步，運用專業的研發能力與客戶協同開發，保持公司競爭優勢和長期的發展營運動能 (4)擴大市場規模：加強市場推廣，拓展更多的潛在客戶群體，尋找新的銷售渠道，擴大市場規模，提高品牌知名度。 (5)採用先進的生產技術，優化生產流程，提高生產效率，降低生產成本，提高產品競爭力 (6)確保產品符合國際標準和客戶要求，強化質量管理體系，檢測和控制產品品質，提高客戶滿意度，增強市場競爭力。 (7)藉由不同地區增加產能，提高公司的產品供應量，進一步提高公司的市場佔有率，並降低政治風險的影響。 (8)加強永續經營概念，推行減碳及淨零排放措施，提高產品綠色化程度。 (9)推動訊息溝通優化力，提升公司管理和生產效率，增強市場競爭力 (10)建立國際化的團隊，吸收當地的專業人才，瞭解當地的經濟、政策和文化等情況，讓公司能夠更好地適應當地市場的變化 (11)以人為本進行全公司人力資源的培養與研發，及鼓勵員工全員參與落實公司經營治理，增加員工對公司的認同度，精確的獎勵制度以強化留才能力，實現企業永續經營共榮共享的願景。
營運管理及財務配合	(1)為因應未來營運的發展，將透過健全的財務規劃及營運管理，統籌分配公司資源，以期將公司的資源發揮最大的綜合效益。	(1)建立健全之管理制度，落實公司經營理念，塑造卓越之企業文化，實現企業永續經營的遠景。 (2)藉由資本市場多樣化之籌資管道，以強化財務結構及公司體質，厚植長期發展實力，並配合公司



	(2)維持與往來金融機構之良好關係，掌握金融市場脈動，靈活資金調度，提高財務運作績效，降低利息支出。	營運規模成長，充實經營團隊與提昇公司知名度及形象。
產品策略	(1)維持與客戶合作開發客製化產品，提出領先同業且具競爭力之方案。 (2)協助增強客製化產品的價值與創新。 (3)降低產品的營運風險，增強產品線平衡的發展原則，提昇產品的價值。	(1)增強技術的領先，加強產品關鍵技術的研發。 (2)整合相關技術，擴大產品線廣度和加深技術層次。 (3)著重客戶核心產品，提供加值的服務。
行銷策略	(1)加強現有客戶服務與業，扮演長期策略夥伴角色。 (2)開發新市場與客戶，建立行銷通路之夥伴關係。開發新市場與客戶，建立行銷通路之夥伴關係。 (3)提高市場占有率與獲利。 (4)提供一站式購物服務，簡化客戶的工作流程與負擔。 (5)強化網路曝光與平面廣告之度。 (5)隨著邊境解封，恢復國際展覽與客戶拜訪提升與面對面客戶交流之頻率來維持良好客戶關係	(1)強化國際市場競爭能力，增進與國際客戶間的策略合作。 (2)創新市場需求，強化與策略夥伴的溝通與合作。 (3)強化市場分析之能力，可以洞察先機，提供客戶更好的服務，建立長久且忠誠的夥伴關係。 (4)透過技術力提升，成為客戶 trouble shooter，共同開發市場利基。 (5)強化與客戶資訊流鏈結，透過即時透明的資料庫，降低因國界與時差所產生的作業延遲。 (6)蒐集客戶與交易資訊，透過數據分析，找尋目標客戶。 (7)跨足新事業與新應用領域，多角化經營。

世豐螺絲短中長期研發目標

本公司未來研發方向朝著較高技術門檻之產品邁進，期藉新產品之開拓以獲取較高之利潤，未來研究發展方向為：

短期目標	A.成功開發並通過ICC認證建築用螺絲，材質有碳鋼烤漆與不銹鋼2種，目前客戶已持續下單與出貨。另外也開發其他大尺寸的長螺絲持續認證ICC。 B.設計開發專利鑽尾螺絲R1，可快速直攻20mm厚度之鐵板。 C.開發特定車站專用水泥螺絲，以特殊熱處理達到高強度。 D.烤漆製程改善工作。 以鹽霧測試至少1,500小時基礎下，透過配方調整與製程改良減少塗層次數與方式，性能提升成本降低來提高高競爭性。 E.熱處理製程改善工作 調整淬火油配方提升硬化能，同時降低瓦斯與木精的使用來提高產能降低成本。
中期目標	A.增加開發汽車扣件的量，優化生產品質的一致性 B.無鉻環保塗層與漆料開發。 開發無鉻製程之烤漆法以符合嚴苛之環保規範，並配合高性能之漆料提升整體烤漆性能。
長期目標	A.持續電動汽車螺絲開發，接觸TIER 1組裝廠並可共同設計汽車螺絲。 B.開發特長尺寸鑽尾螺絲



七、附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

使用聲明	/世豐螺絲已參考 GRI 準則報導 2022/01/01-2022/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

「*」為重大主題

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1.1 公司簡介	12	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	1	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	1	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	1	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.2 業務發展	19	
	2-7	員工	4.1.1 人力結構	48	
	2-8	非員工的工作者	4.1.1 人力結構	48	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.1.4 公司組織架構	17	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3.2 治理架構	23	
	2-11	最高治理單位的主席	2.3.2 治理架構	23	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3.2 治理架構	23	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.3.2 治理架構	23	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.3.2 治理架構	23	
	2-15	利益衝突	2.3.2 治理架構	23	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.3.2 治理架構	23	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.3.2 治理架構	23	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.3.2 治理架構	23	
	2-19	薪酬政策	2.3.2 治理架構	23	
	2-20	薪酬決定流程	2.3.2 治理架構	23	
	2-21	年度總薪酬比率	4.1.3 薪酬制度	23	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	2.3.1 永續發展策略	22	
	2-24	納入政策承諾	2.3.1 永續發展策略	22	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3.1 永續發展策略	22	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.4 溝通管道	22	
	2-27	法規遵循	2.7 法規遵循	38	
	2-28	公協會的會員資格	2.1.5 參與外部組織	18	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人鑑別與溝通	6	
	2-30	團體協約	無團體協約及公會	-	
GRI 3					
GRI 3：重大主題 2021 管理方針	3-1	決定重大主題的流程	1.1 利害關係人鑑別與溝通	6	
	3-2	重大主題列表	1.2 重大性議題鑑別	7	

	3-3	重大主題管理	1.3 管理方針	10	
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
*經濟績效					
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.3 營運績效	15	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.6 風險管理	34	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.1.5 員工福利	53	
	201-4	取自政府之財務援助	2.1.3 營運績效	15	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.1.3 薪酬制度	51	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1.1 人力結構	48	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.5 供應鏈管理	32	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	-	-	未進行
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3.3 道德價值與誠信經營	29	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3.3 道德價值與誠信經營	29	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-	-	未發生
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.1.3 營運績效	15	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	-	-	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	-	-	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 原物料管理	39	
	301-2	使用回收再利用的物料	3.1 原物料管理	39	
	301-3	回收產品及其包材	3.1 原物料管理	39	
*能源					
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 能源管理	40	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	
	302-3	能源密集度	3.2 能源管理	40	
	302-4	減少能源消耗	3.2 能源管理	40	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3.4 水資源管理	41	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.4 水資源管理	41	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	3.4 水資源管理	41	
	303-4	排水量	3.4 水資源管理	41	
	303-5	耗水量	3.4 水資源管理	41	
*排放					
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體管理	41	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體管理	41	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	-	-	
	305-4	溫室氣體排放強度	3.3 溫室氣體管理	41	



	305-5	溫室氣體排放減量	-	-	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	3.5.1 空氣污染防治	43	
	305-7	氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) 、及其它顯著的氣體排放	3.5.1 空氣污染防治	43	
*廢棄物					
GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.5.3 廢棄物管理	46	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.5.3 廢棄物管理	46	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	3.5.3 廢棄物管理	46	
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.5.3 廢棄物管理	46	
	306-5	廢棄物的直接處置	3.5.3 廢棄物管理	46	
GRI 306 廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	-	-	未發生
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	2.5 供應鏈管理	32	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.5 供應鏈管理	32	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1.2 人員流動率	50	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.1.5 員工福利	53	
	401-3	育嬰假	4.1.5 員工福利	53	
勞/資關係					
GRI 402 勞/資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.1.2 人員流動率	50	
*職業安全衛生					
GRI 403 職業安全衛生 主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3 職業安全與健康	58	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.3 職業安全與健康	58	
	403-3	職業健康服務	4.3 職業安全與健康	58	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3 職業安全與健康	58	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職業安全與健康	58	
	403-6	工作者健康促進	4.3 職業安全與健康	58	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 職業安全與健康	58	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3 職業安全與健康	58	
	403-9	職業傷害	4.3 職業安全與健康	58	
	403-10	職業病	4.3 職業安全與健康	58	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 培育與發展	55	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2 培育與發展	55	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1.4 績效管理	52	
*顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.4.1 世豐品質保證	31	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	-	未發生
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.4.1 世豐品質保證	31	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	-	-	未發生
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	未發生
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	-	-	未發生



附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

(Resource Transformation_Industrial Machinery & Goods)

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	頁碼
溫室氣體排放	EM-IS-110a.1.	範疇 1 的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之百分比	量化	3.3 溫室氣體管理	41
	EM-IS-110a.2.	範疇 1 排放量之長短期策略和計畫、減量目標並分析與目標相悖之行為	討論與分析	3.3 溫室氣體管理	41
空氣品質	EM-IS-120a.1	一氧化碳 (CO)、氮氧化物 (NO _x) (不含 N ₂ O)、硫氧化物 (SO _x)、懸浮微粒(PM10)等污染物排放量	量化	3.5.1 空氣污染防治	43
能源管理	EM-IS-130a.1	能源總消耗量、電網電力使用占比、再生能源占比	量化	3.2 能源管理	40
	EM-IS-130a.2	燃料總消耗量、燃煤/天然氣/再生能源之占比	量化	3.2 能源管理	40
水管理	EM-IS-140a.1	總取水量、回收水占比、缺水或極缺水地區取水量占比	量化	3.4 水資源管理	41
廢棄物管理	EM-IS-150a.1	廢棄物產生量、有害廢棄物占比、廢棄物回收占比	量化	3.5.3 廢棄物管理	46
員工健康&安全	EM-IS-320a.1	全職及約聘員工之可記錄事故率、死亡率、虛驚事件率	量化	4.3 職業安全與健康	58
供應鏈管理	EM-IS-430a.1	有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題	討論與分析	不適用	-



附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容章節對照	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.6 風險管理	34
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2.6 風險管理	34
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.6 風險管理	34
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.6 風險管理	34
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形	3.3 溫室氣體管理	41





地址：825 高雄市橋頭區復興西路 810 號

TEL：07-6116116 | FAX：07-6123442

E-MAIL：shehfung@shehfung.com

WEB：www.shehfung.com